



Fonden Koloni

Arbejdspladsvurdering

Udarbejdet i Februar 2023

Denne arbejdspladsvurdering er udarbejdet i samarbejde med APVpartner.

Dato: Februar 2023.

Underskrifter:

Arbejds miljøorganisationens repræsentant

Ledelsens repræsentant

Indledning	6
Metode	7
Baggrundsdata	8
Svarfordeling - totalt	8
Antal problemområder pr. hovedgruppe	9
Antal problemområder pr. undersektion	10
Kortlægning af arbejdsmiljøet:	11
Oplæring, instruktion og tilsyn	11
Risiko for ulykker	12
Risiko for ulykker - Generelt	12
Risiko for ulykker – Personflytning og manuel håndtering af børn/unge	13
Risiko for ulykker – Fald og snublen	14
Risiko for ulykker – Håndværktøj	14
Delkonklusion - Ulykker	15
Fysiske forhold	16
Fysiske forhold - Ergonomisk arbejdsmiljø	16
Ergonomisk arbejdsmiljø – Belastende forflytninger og tunge løft	16
Fysiske forhold – Tunge skub og træk	17
Ergonomisk arbejdsmiljø – Arbejdsstillinger	18
Ergonomisk arbejdsmiljø – Indflydelse på og organisering af arbejdet	19
Ergonomisk arbejdsmiljø – Hjælp og støtte	20
Delkonklusion – Ergonomisk arbejdsmiljø	20
Fysiske forhold - Indeklima	21
Indeklima – Temperatur	21
Indeklima – Luftkvalitet	22
Indeklima – Fugt	23
Indeklima – Lys	23
Delkonklusion – Indeklima	24
Fysiske forhold - Støj	25
Støj	25
Delkonklusion – Støj:	25
Fysiske forhold - Hudbelastninger	26
Hudbelastninger	26
Delkonklusion – Hudbelastninger:	26
Fysiske forhold - Biologi	27
Biologi	27
Delkonklusion – Biologi:	27
Fysiske forhold – opsummering	28
Psykisk arbejdsmiljø	29
Psykisk arbejdsmiljø – Stor arbejdsmængde, tidspres og tempoarbejde	29
Psykisk arbejdsmiljø – Mangelende støtte fra kolleger og ledelse	30
Psykisk arbejdsmiljø – Høje følelsesmæssige krav	31

Psykisk arbejdsmiljø – Vold og trusler om vold _____	32
Psykisk arbejdsmiljø – Skiftende arbejdstider _____	33
Psykisk arbejdsmiljø – Manglende udvikling _____	34
Delkonklusion – Psykisk arbejdsmiljø _____	35
Sygefravær _____	36
Sygefravær _____	36
Delkonklusion – Sygefravær _____	36
Konklusion: _____	37
Handlingsplan _____	38
Bilag 1. De identificerede områder _____	39

Indledning

En APV består typisk af 4 faser:

- 1) Kortlægning af arbejdsmiljøet på arbejdspladsen, via rundspørger blandt medarbejderne.
Undersøgelsen sætter fokus på:
 - a. Risiko for ulykker
 - b. Fysiske forhold (ergonomi, indeklima, støj, hudbelastninger, biologi)
 - c. Psykiske forhold
 - d. Sygefravær
- 2) Vurdering og beskrivelse af arbejdsmiljøforholdene (rapportering) - dette sker ud fra kortlægningen
- 3) Prioritering af indsatsområderne og en handlingsplan
- 4) Opfølgning - "har de tiltag vi har gjort, forbedret arbejdsmiljøforholdene på vores arbejdsplads?"

Denne rapport gennemgår de 3 første faser, og giver derfor virksomheden god mulighed for at tage fat om problemerne og sikre et godt og stabilt arbejdsmiljø.

Ud fra rapporten, vil virksomheden hurtigt kunne danne sig et billede af "tilstanden" og være godt klædt på ved udarbejdelsen af en endelig handlingsplan. For at lette processen, i selve arbejdet med handlingsplanen, vil der sidst i rapporten være en handlingsplansskabelon, som blot skal færdiggøres.

I analysefasen søger vi svar på følgende spørgsmål:

- 1) Hvordan er procentfordelingen mellem de enkelte svarmuligheder: JA/NEJ/VED IKKE?
- 2) Hvor mange procent udgør de identificerede områder ud af det samlede antal mulige problemområder?
- 3) Hvor mange problemområder har undersøgelsen afdækket i forhold til:
 - a. Hovedgruppe?
 - b. Undersektion?
- 4) Hvilke områder udgør et arbejdsmiljøproblem, som virksomheden skal reagere på?
- 5) Hvilke indsatsområder har undersøgelsen afdækket?

Metode

Analysen er baseret på en spørgeskemaundersøgelse med faste JA/NEJ/VED IKKE- svarkategorier/muligheder.

Spørgeskemaer er opdelt i følgende hovedgrupper:

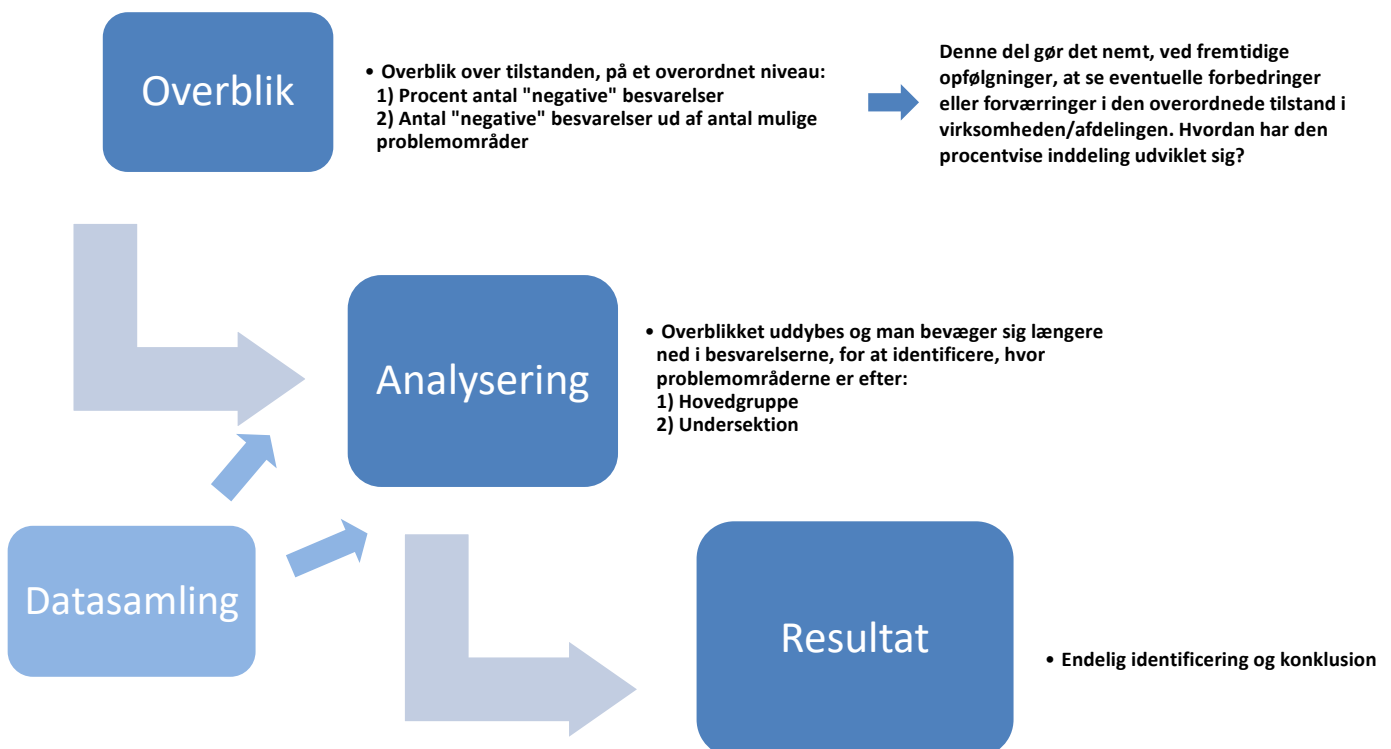
- a. Oplæring, instruktion og tilsyn
- b. Fysiske forhold (ergonomi, indeklima, støj, hudbelastninger, biologi)
- c. Psykiske forhold
- d. Risiko for ulykker
- e. Sygefravær

De enkelte hovedgrupper indeholder en række undersektioner, som består af en række opklarende, lukkede JA/NEJ/VED IKKE spørgsmål.

Der hvor medarbejderne svarer "JA", har virksomheden et problem, som skal håndteres og indgå i en samlet handlingsplan. Som udgangspunkt vil der kun blive fokuseret på de områder, hvor den negative svarprocent ligger på 25 eller højere. Dette for at virksomheden kan fokusere på de væsentligste problemområder. NEJ/VED IKKE svar udgør ikke et problem for virksomheden, hvorfor de mulige problemområder som kun er besvaret med NEJ/VED IKKE, ikke danner grundlag for dybere analysering.

NEJ/VED IKKE svar udgør ikke et problem for virksomheden, hvorfor de mulige problemområder som kun er besvaret med NEJ/VED IKKE, ikke danner grundlag for dybere analysering.

Nedenfor ses en skitse over forløbet i rapporten. Overordnet set bevæger vi os dybere og dybere ned i den indsamlede data.



Baggrundsdata

Dato for udarbejdelse af arbejdspladsvurdering: **10-02-2023**

Antal respondenter: **30**

Antal spørgsmål stillet: **92**

Antal mulige problemområder: **92**

Svarmuligheder: **"JA", "NEJ" og "VED IKKE"**

Svarfordeling - totalt

1) Svarfordelingen af alle afgivne svar (jf. figur 1 til højre)

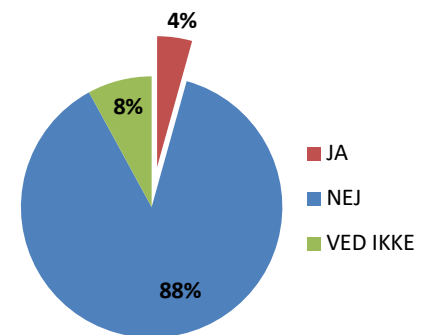
Svar	Antal	Procent
JA	118	4%
NEJ	2395	88%
VED IKKE	217	8%

Der er med andre ord blevet svaret "JA" til et eller flere spørgsmål følgende antal gange: **118**

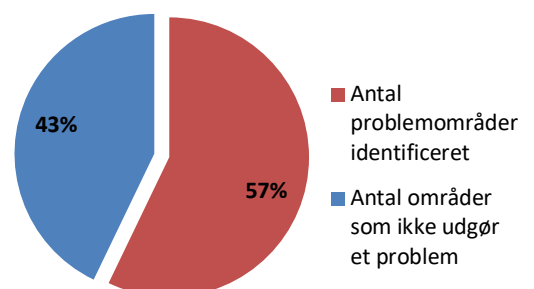
2) De identificerede områder udgør i procent 57%: (jf. figur 2 til højre)

Med andre ord så, ud af undersøgelsen mulige antal problemområder, udgør følgende antal et problem: **52**

Figur 1. Procentfordeling af alle afgivet svar



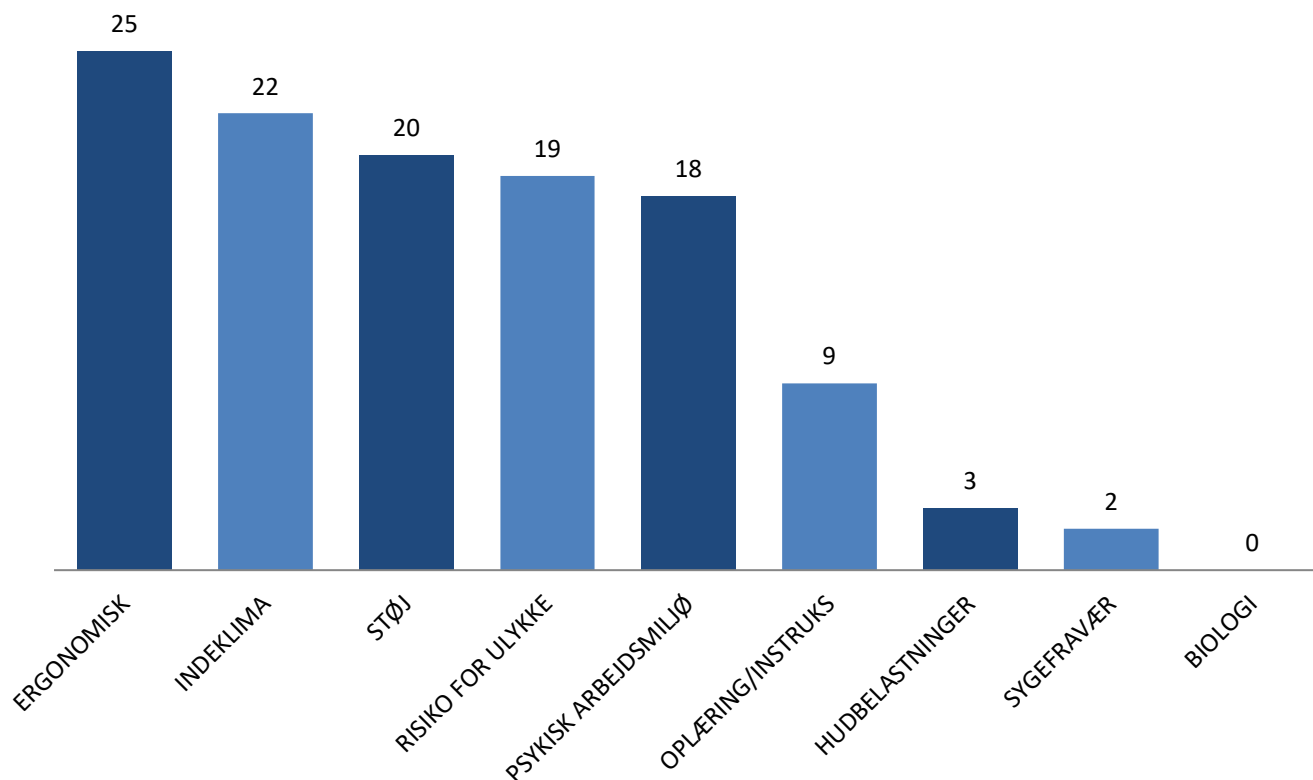
Figur 2. De identificerede områder udgør



Antal problemområder pr. hovedgruppe

Hvor mange problemområder har undersøgelsen afdækket i forhold til:

a. Hovedgruppe?

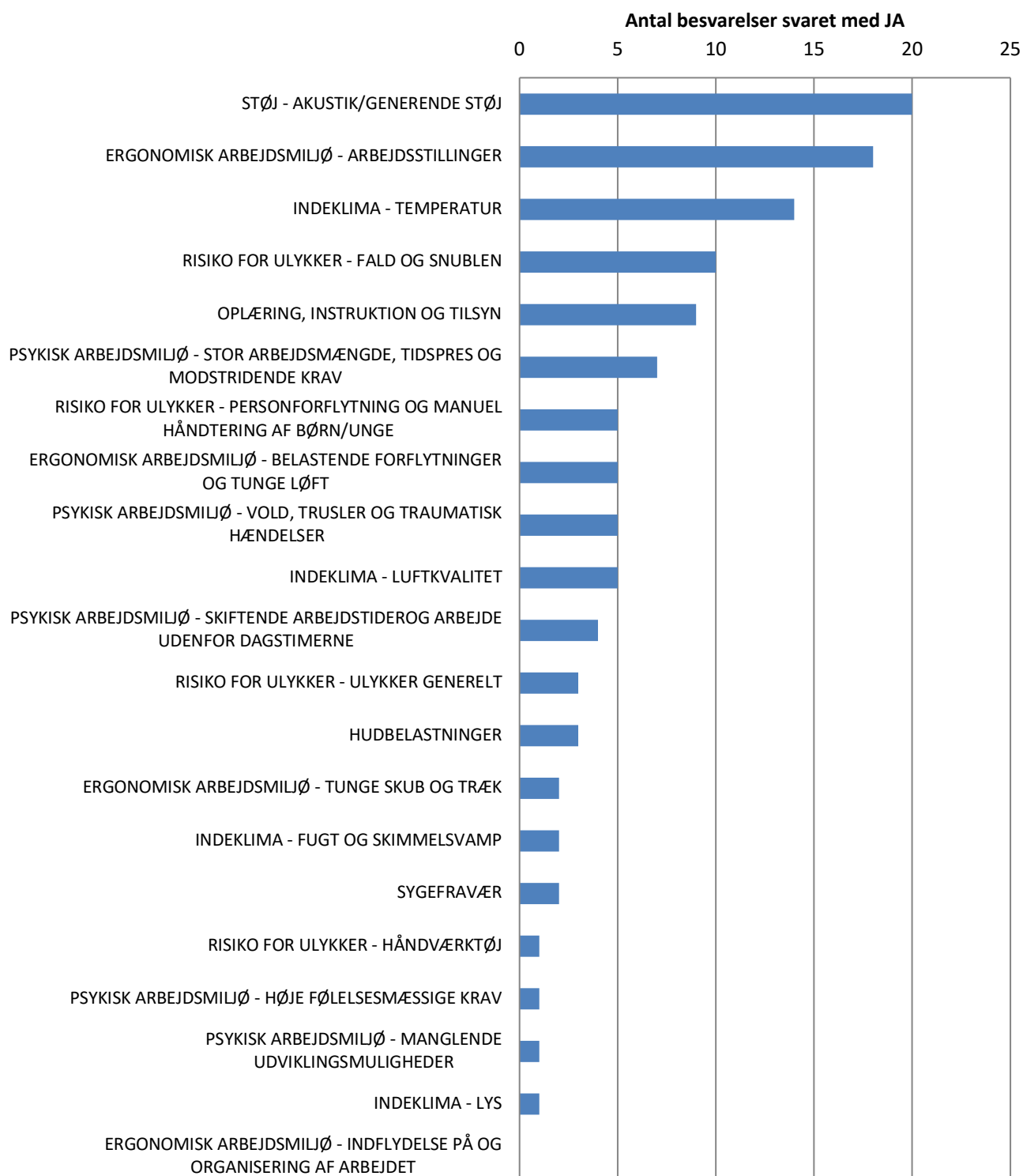


Bemærk at antallet af mulige problemområder varierer fra Hovedgruppe til Hovedgruppe – derfor kan en direkte konkluderende sammenligning mellem de enkelte Hovedgrupper, heller ikke forsvares. Illustrationen er dog meget brugbar som sammenligningsgrundlag, ved fremtidige opfølgninger. Ligesom den er brugbar i selve prioriteringsfasen – ”hvornår skal vi sætte ind først?”.

Antal problemområder pr. undersektion

- Hvor mange problemområder har undersøgelsen afdækket i forhold til:
- Undersektion?

De områder, hvor undersøgelsen har identificeret flest indsatsområder er:



Kortlægning af arbejdsmiljøet:

I det følgende vises medarbejdernes vurdering af de enkelte hovedgrupper/undersektioner. Over hver undersektion vil der, i fald der er identificeret et problem, være en kort opsummering. Disse opsummeringer indgår i en delkonklusion, som viser tilstanden for den hovedgruppe som sektionen hører under.

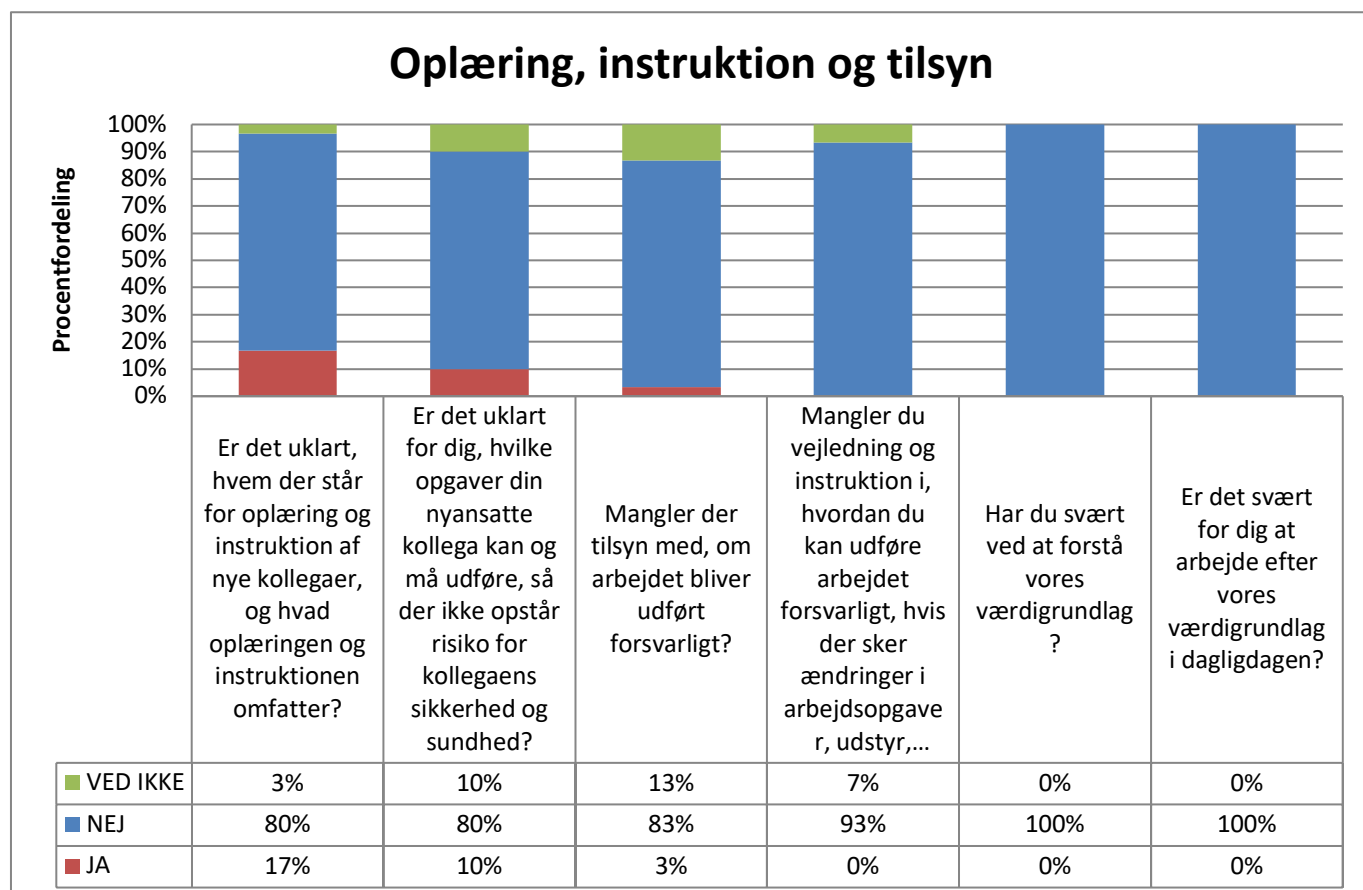
Hovedgrupperne som gennemgås er følgende:

- a. Oplæring, instruktion og tilsyn
- b. Risiko for ulykker
- c. Fysiske forhold
 - i. Ergonomiske forhold
 - ii. Indeklima
 - iii. Støj
 - iv. Biologi
 - v. Hudbelastninger
- d. Psykiske forhold
- e. Sygefravær

Oplæring, instruktion og tilsyn

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen ” Oplæring, instruktion og tilsyn”.

Identificerede områder: Ingen identificerede områder.

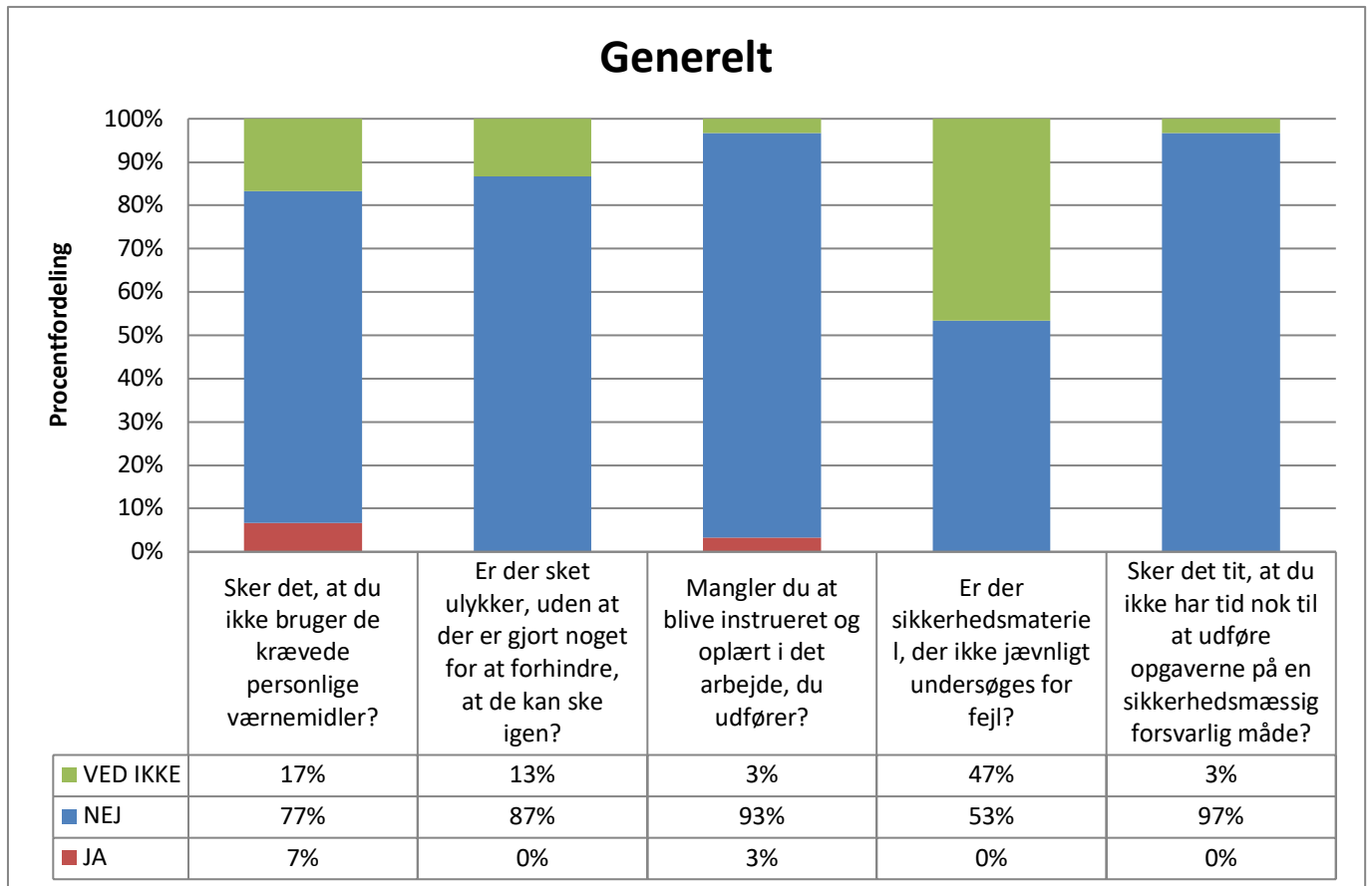


Risiko for ulykker

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen "Risiko for ulykker":

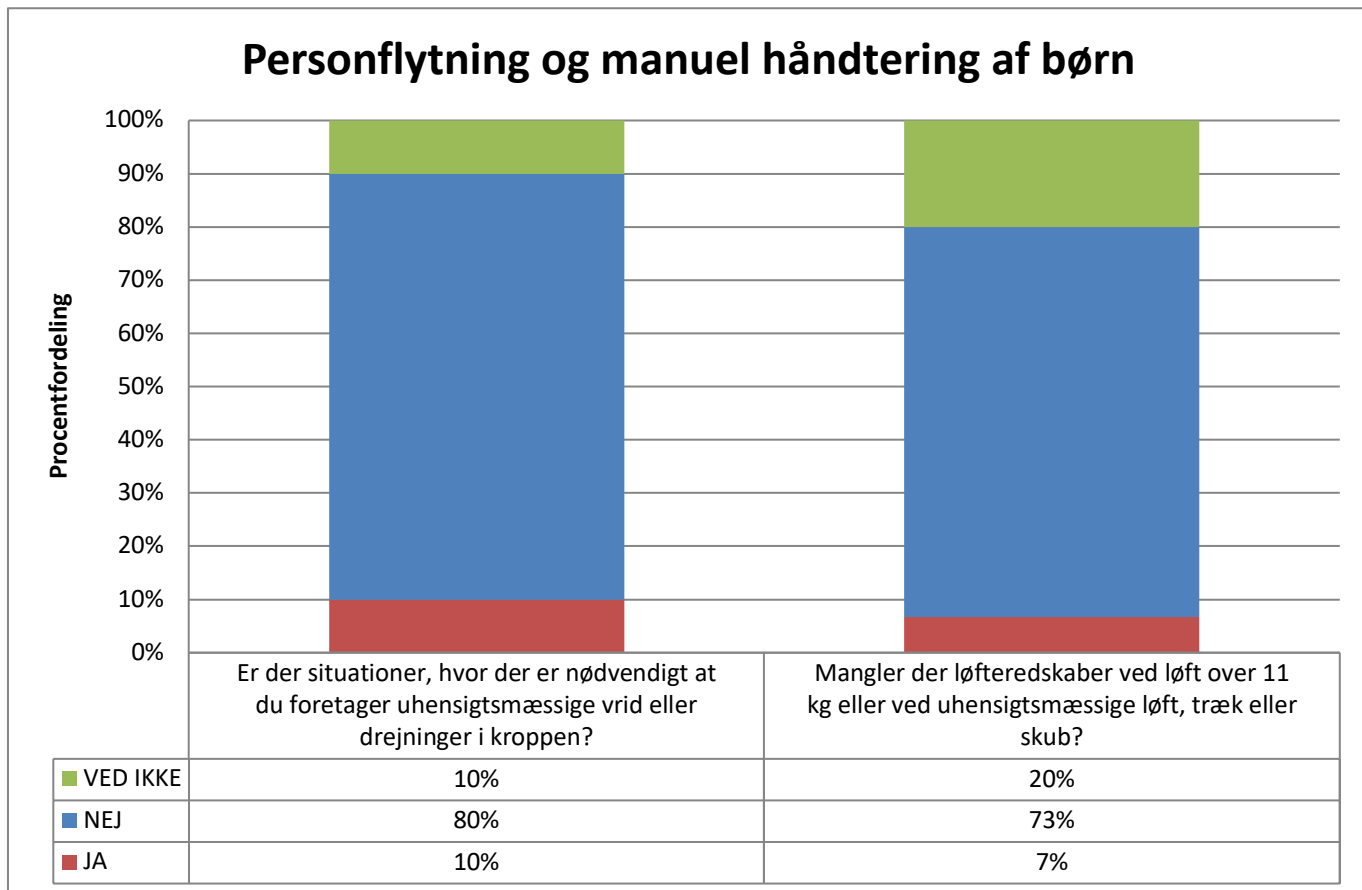
Risiko for ulykker - Generelt

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



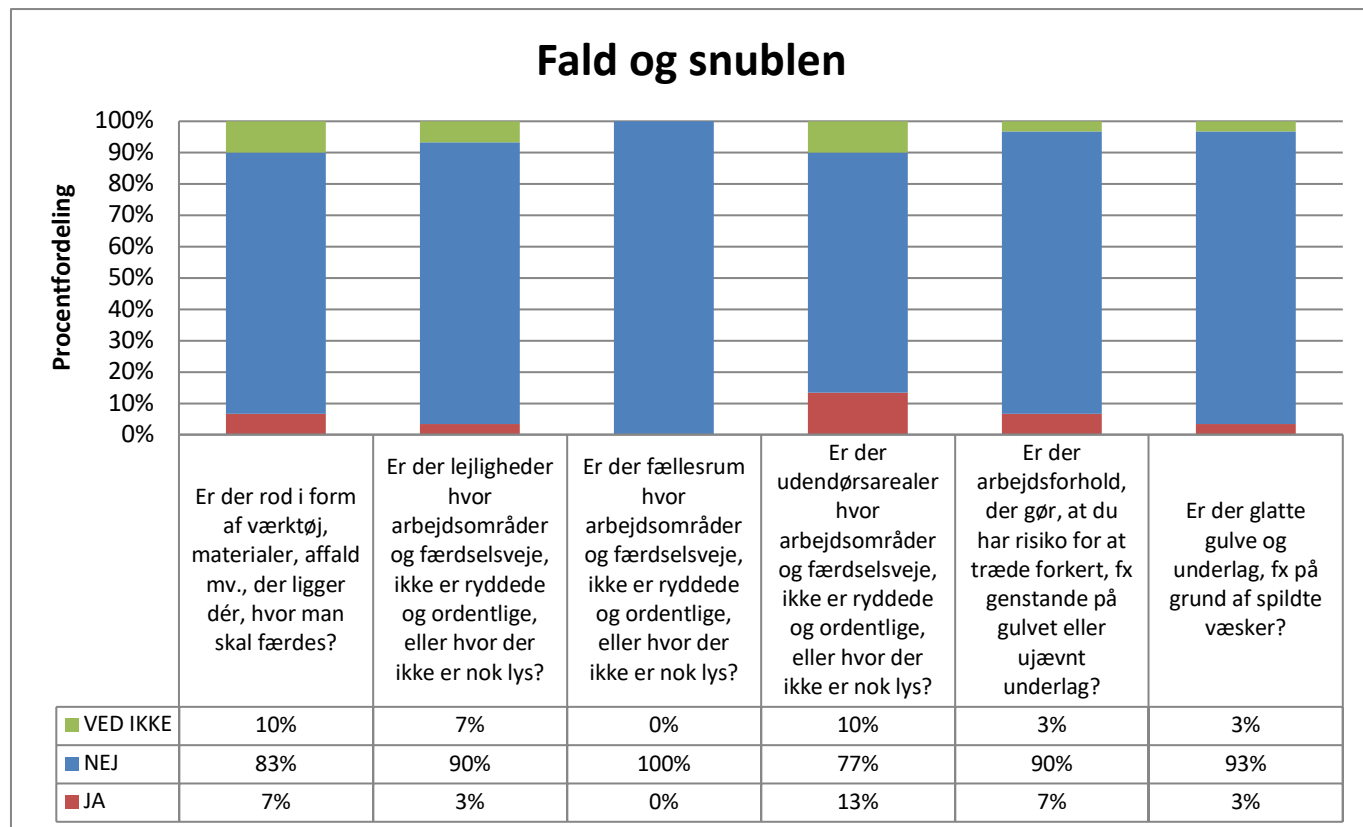
Risiko for ulykker – Personflytning og manuel håndtering af børn/unge

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



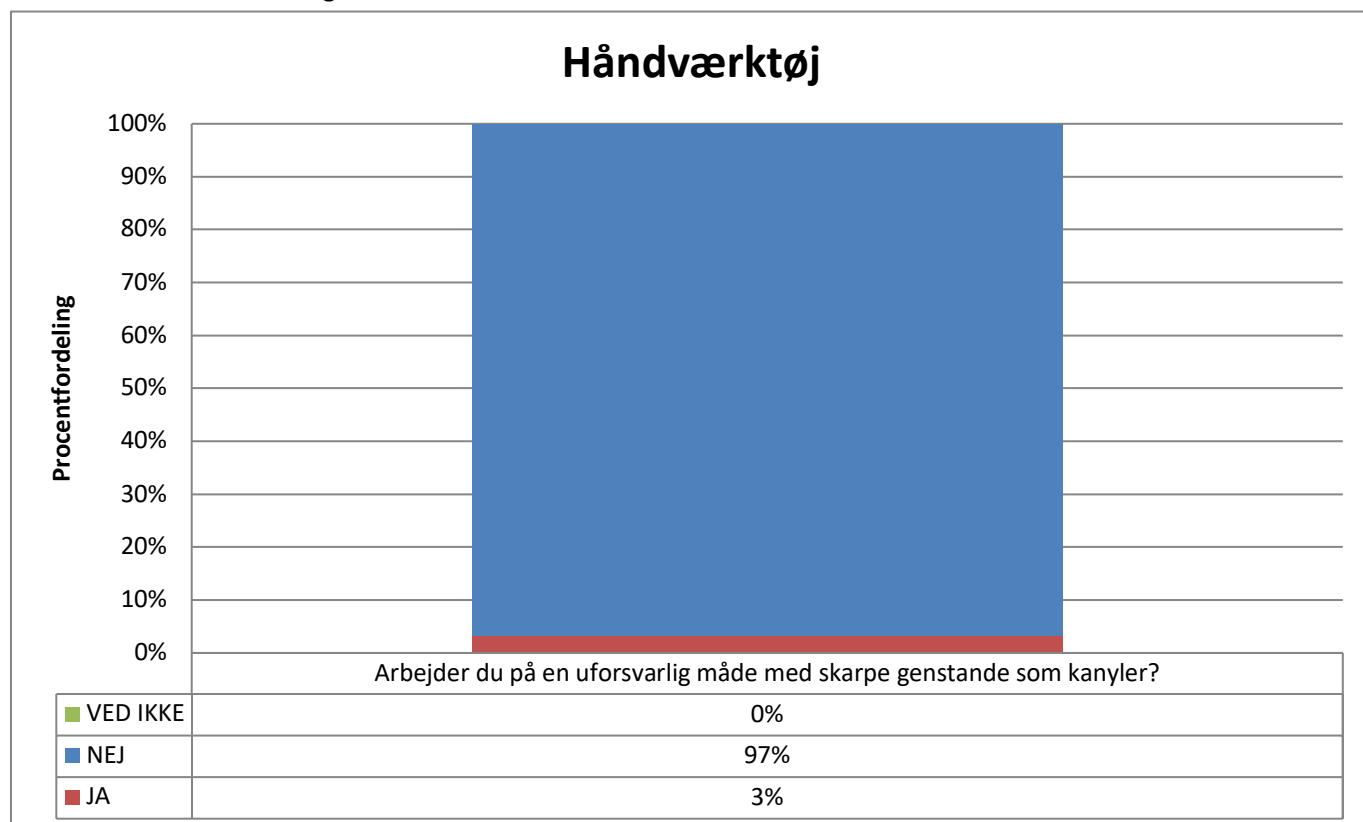
Risiko for ulykker – Fald og snublen

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Risiko for ulykker – Håndværktøj

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Delkonklusion - Ulykker

Hovedområdet "Ulykker" er besvaret særdeles tilfredsstillende. Ingen områder identificeret.

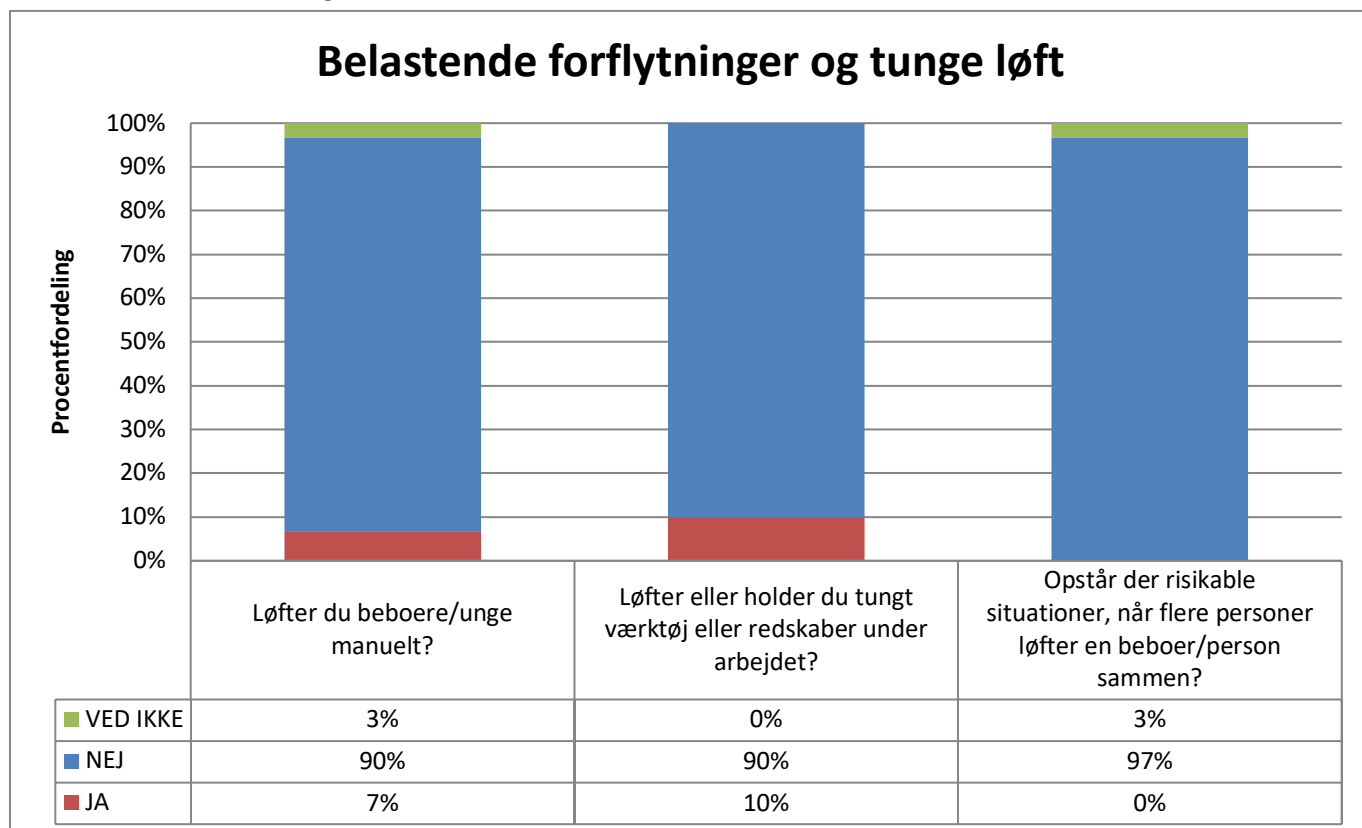
Fysiske forhold

Fysiske forhold - Ergonomisk arbejdsmiljø

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen "Ergonomisk arbejdsmiljø":

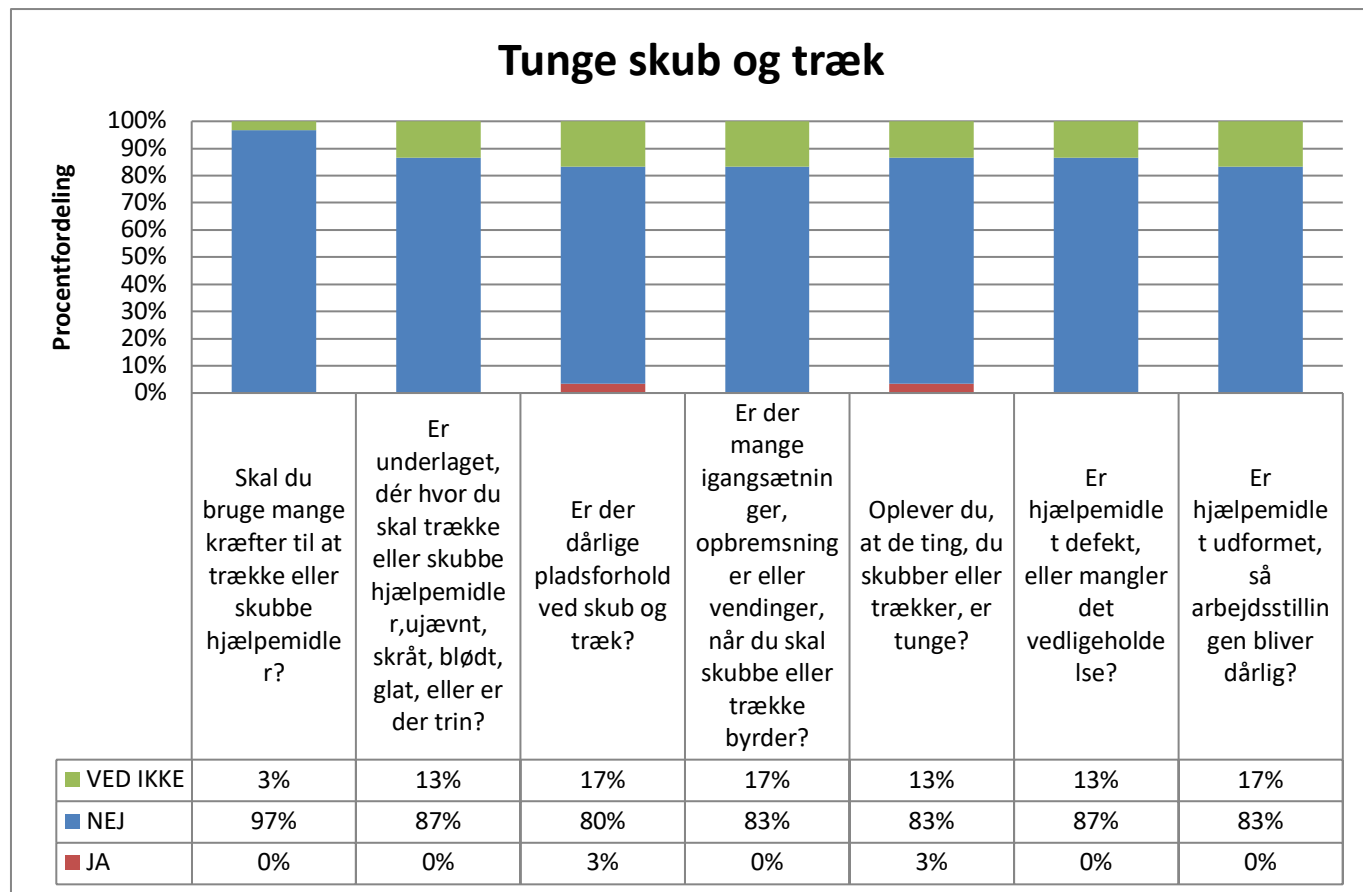
Ergonomisk arbejdsmiljø – Belastende forflytninger og tunge løft

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



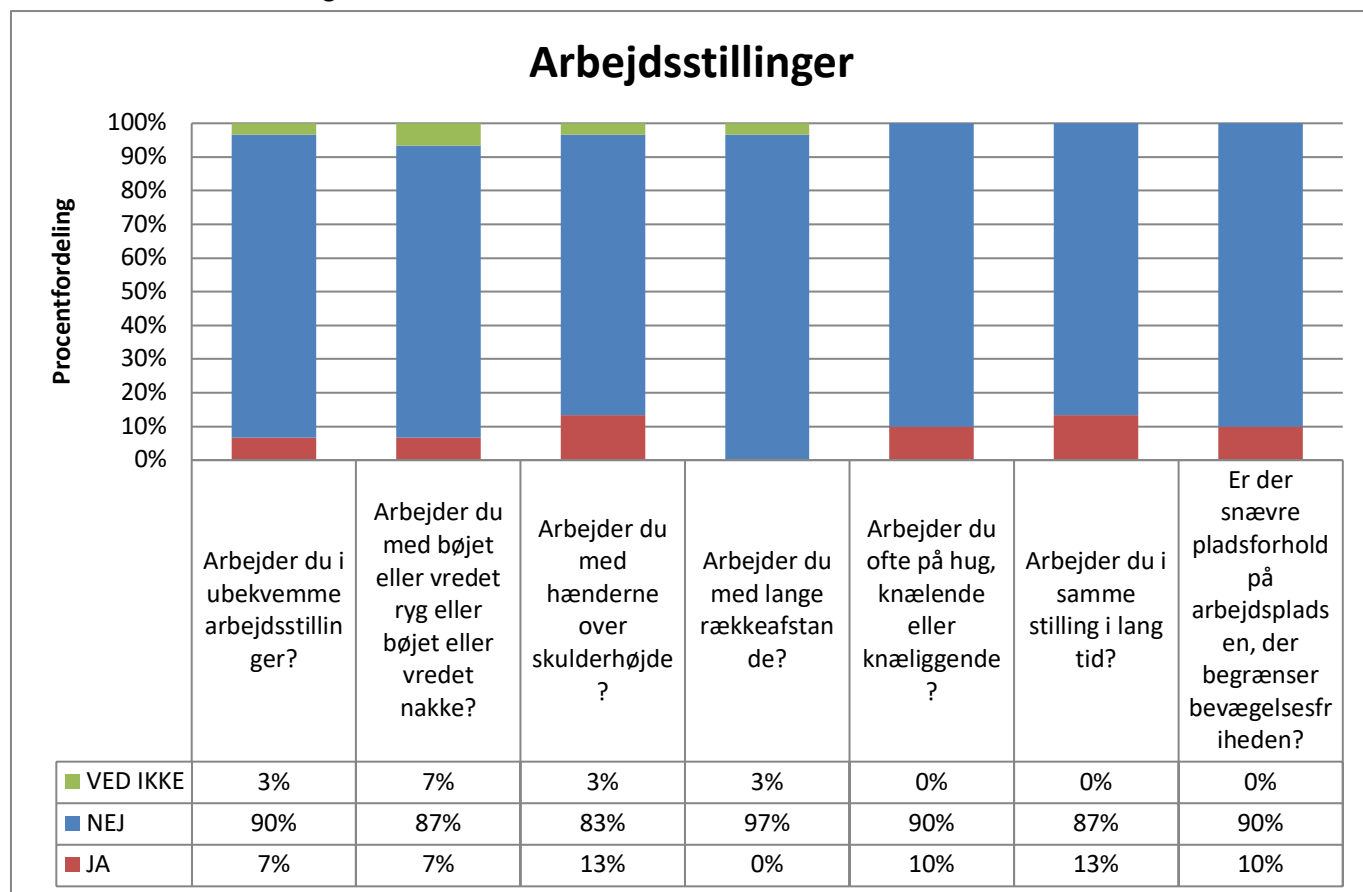
Fysiske forhold - Tunge skub og træk

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Ergonomisk arbejdsmiljø – Arbejdsstillinger

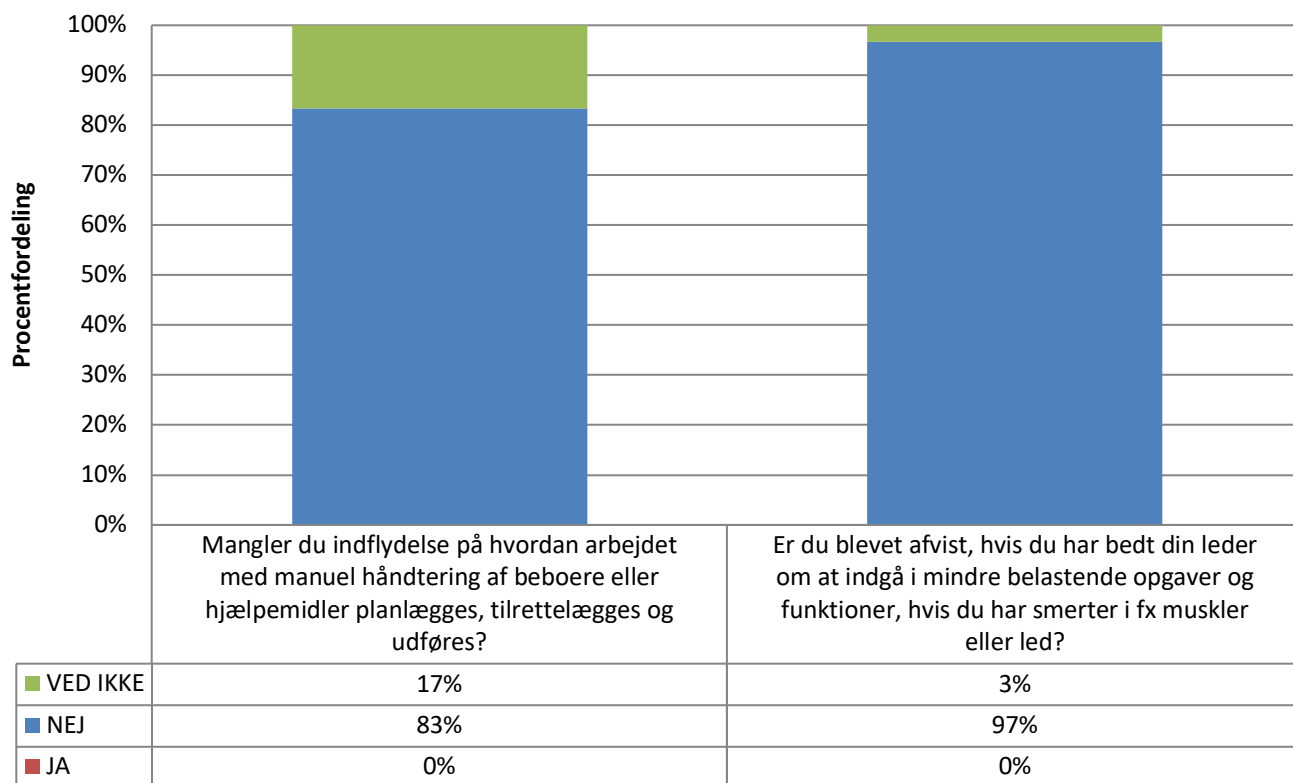
Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Ergonomisk arbejdsmiljø – Indflydelse på og organisering af arbejdet

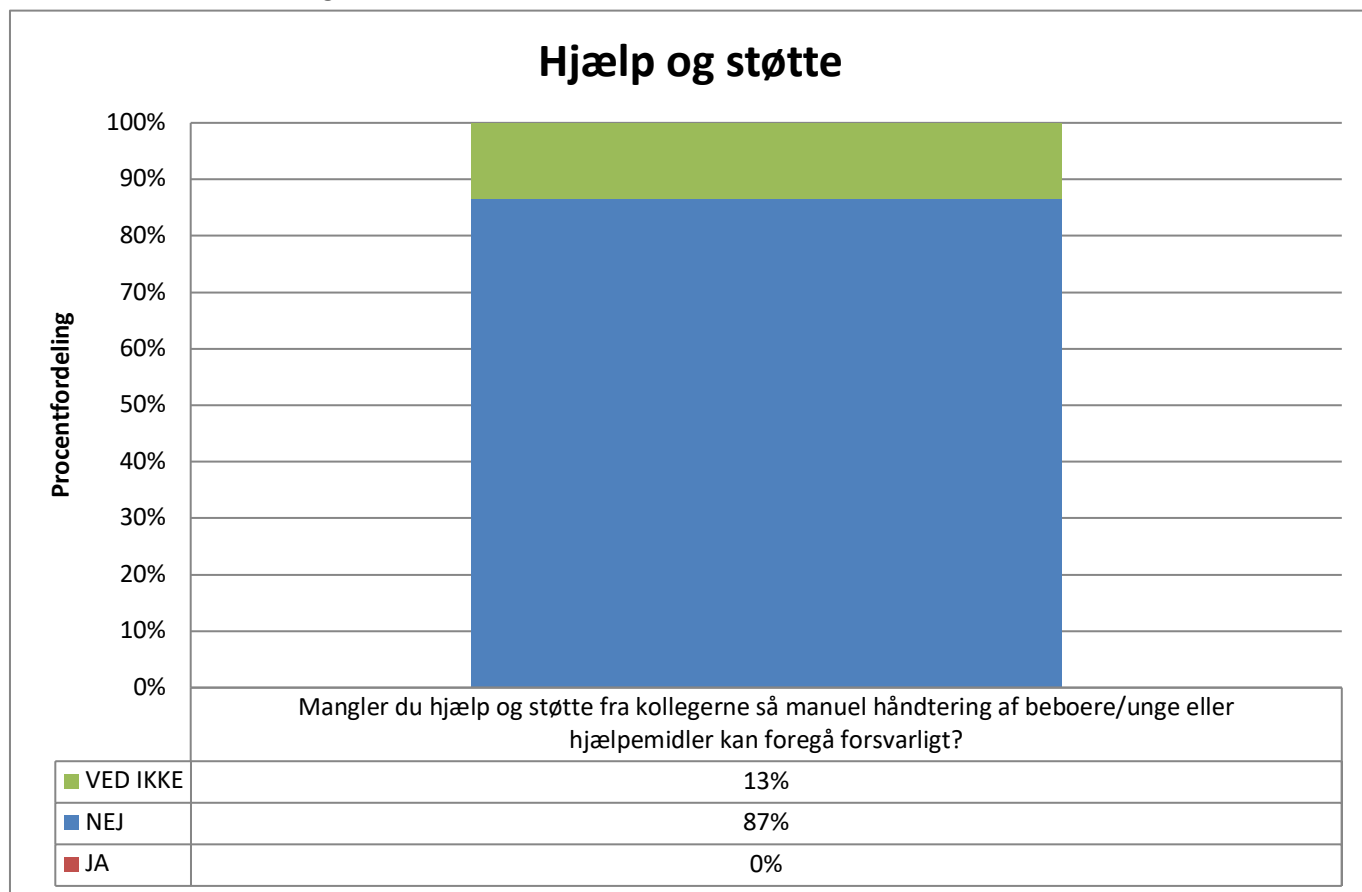
Identificerede områder: Ingen områder identificeret.

Indflydelse på og organisering af arbejdet



Ergonomisk arbejdsmiljø - Hjælp og støtte

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Delkonklusion - Ergonomisk arbejdsmiljø

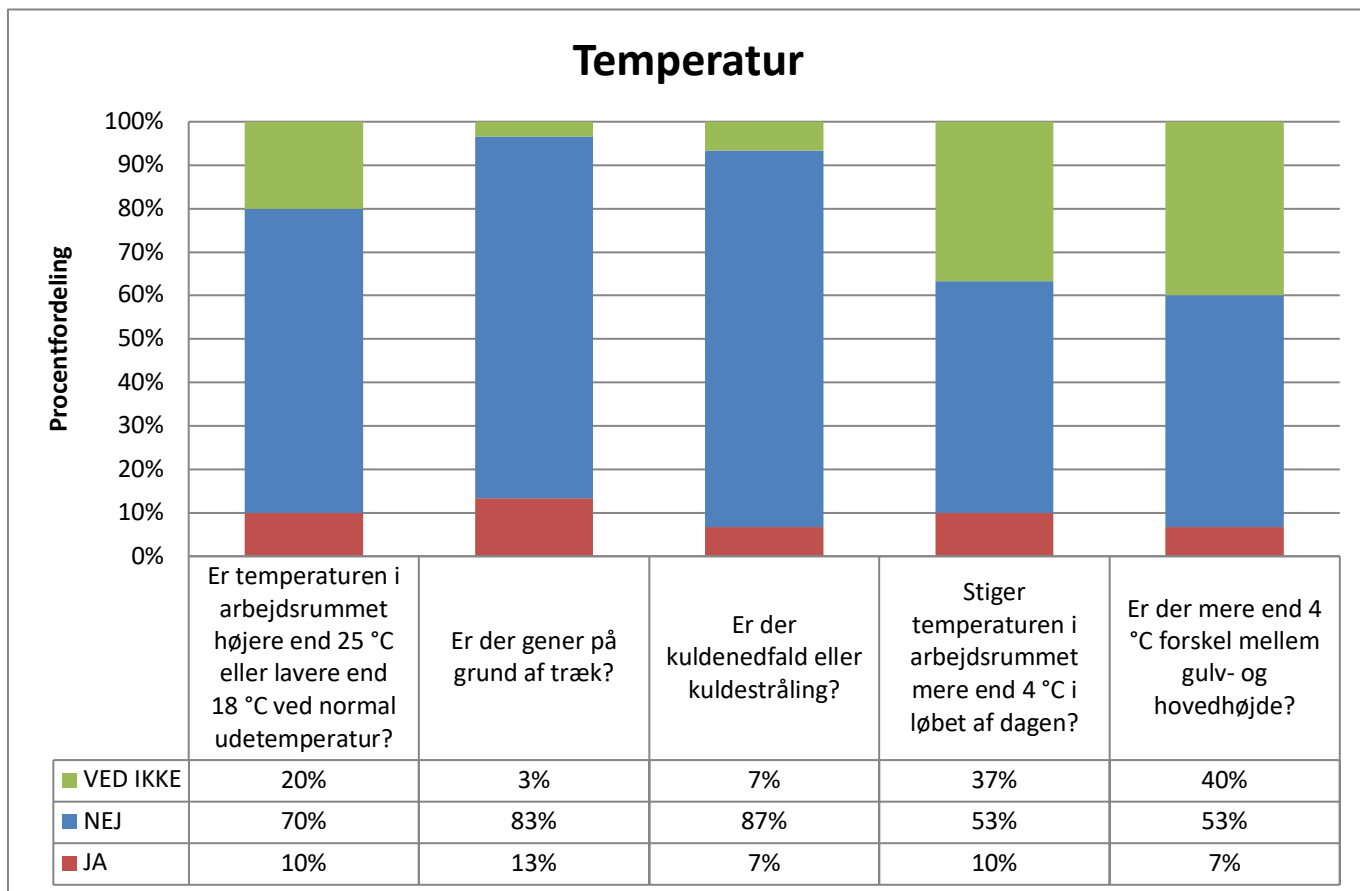
Hovedområdet "Ergonomisk arbejdsmiljø" er som helhed besvaret særdeles tilfredsstillende. Ingen områder identificeret.

Fysiske forhold - Indeklima

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen "Indeklima":

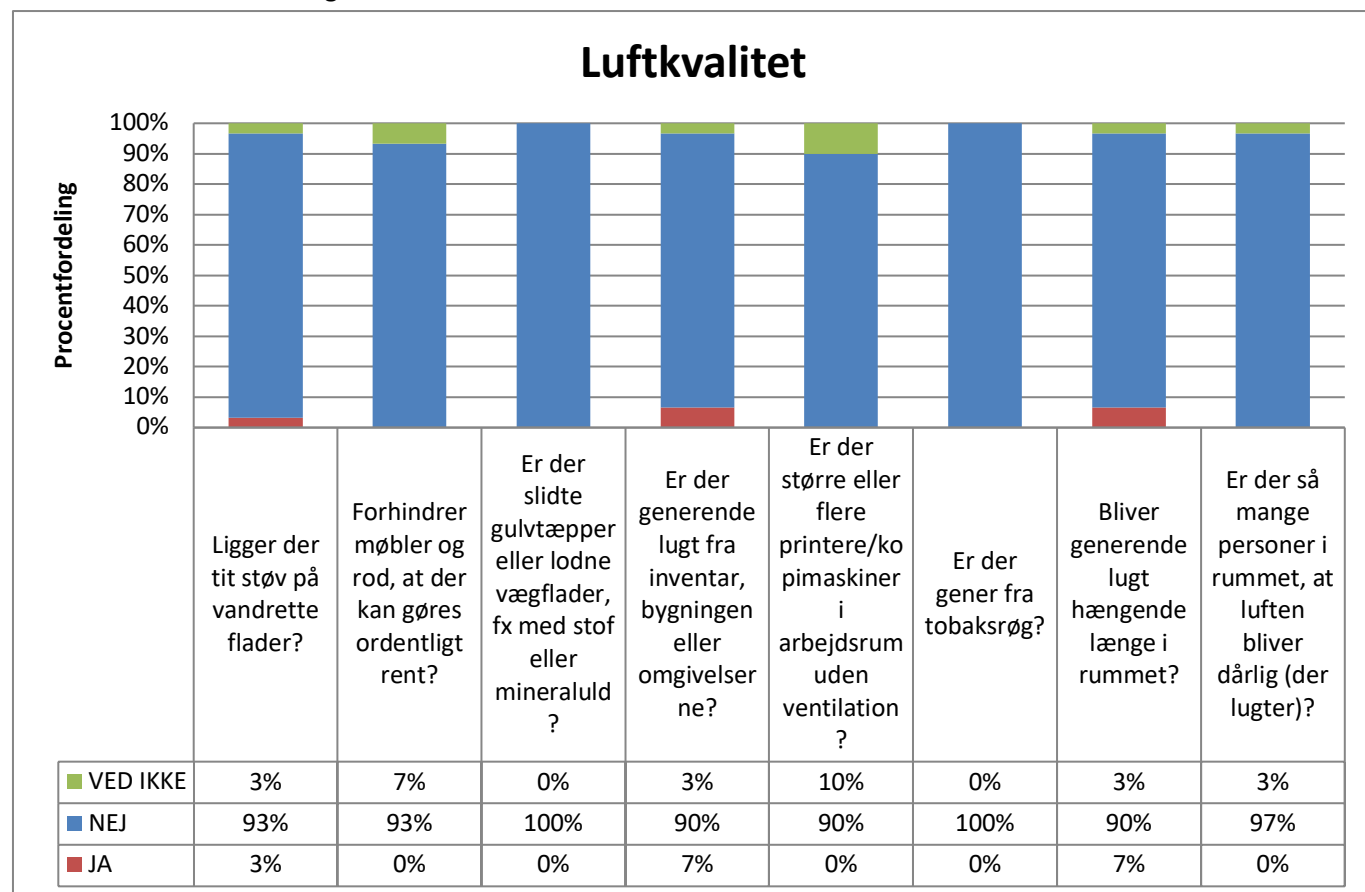
Indeklima - Temperatur

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



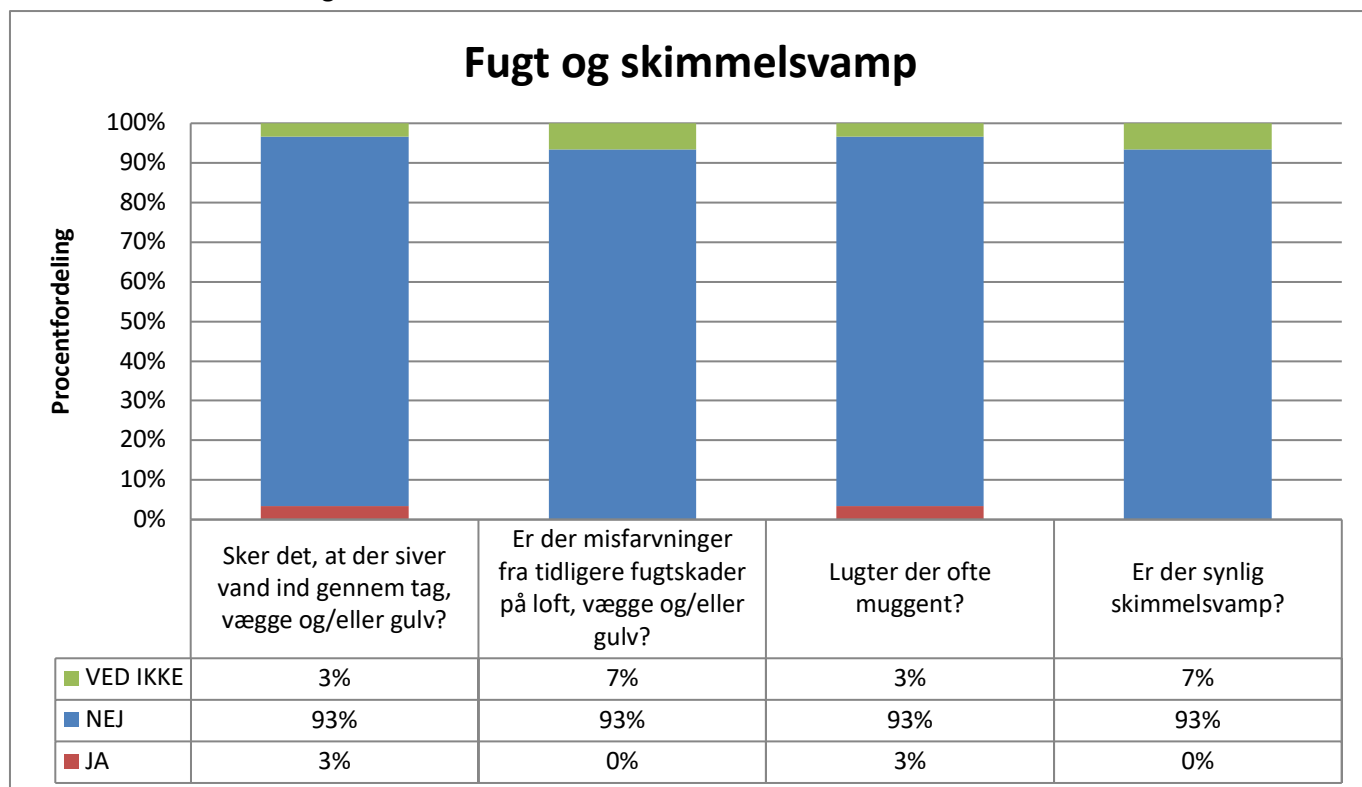
Indeklima – Luftkvalitet

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



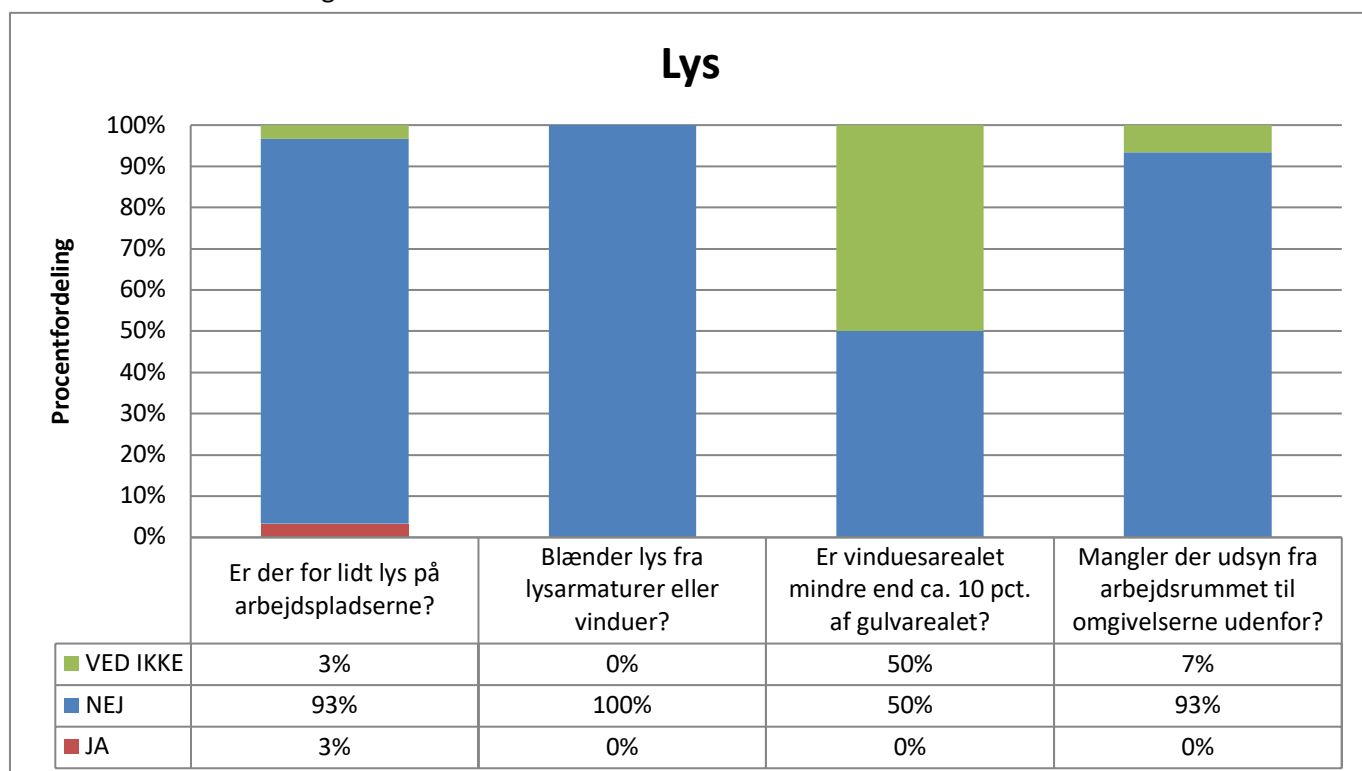
Indeklima – Fugt

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Indeklima – Lys

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Delkonklusion – Indeklima

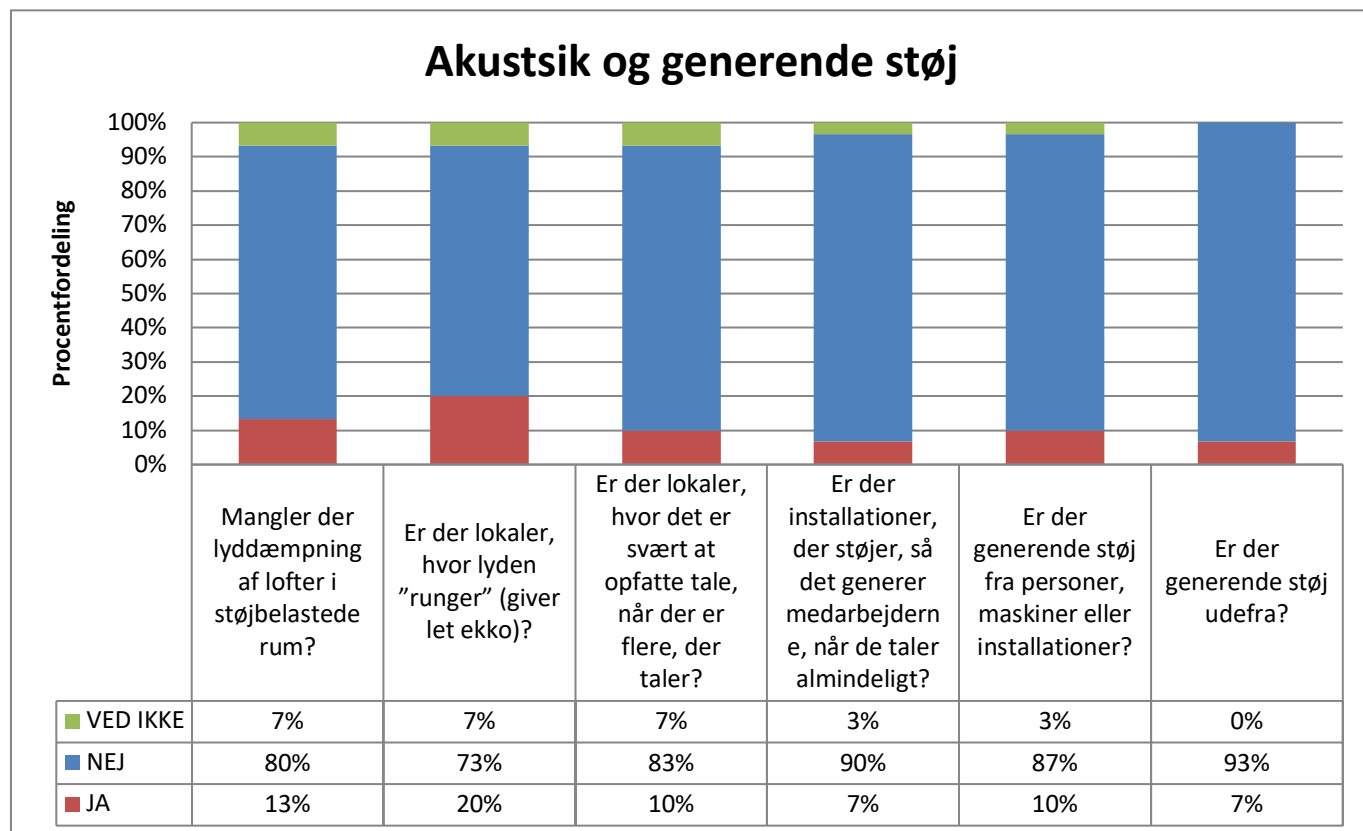
Hovedområdet "Indeklima" er som helhed besvaret særdeles tilfredsstillende. Ingen områder identificeret.

Fysiske forhold - Støj

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen "Støj":

Støj

Identificerede områder: Ingen områder identificeret. Den overordnede besvarelse vurderes som værende overvejende positivt besvaret.



Delkonklusion – Støj:

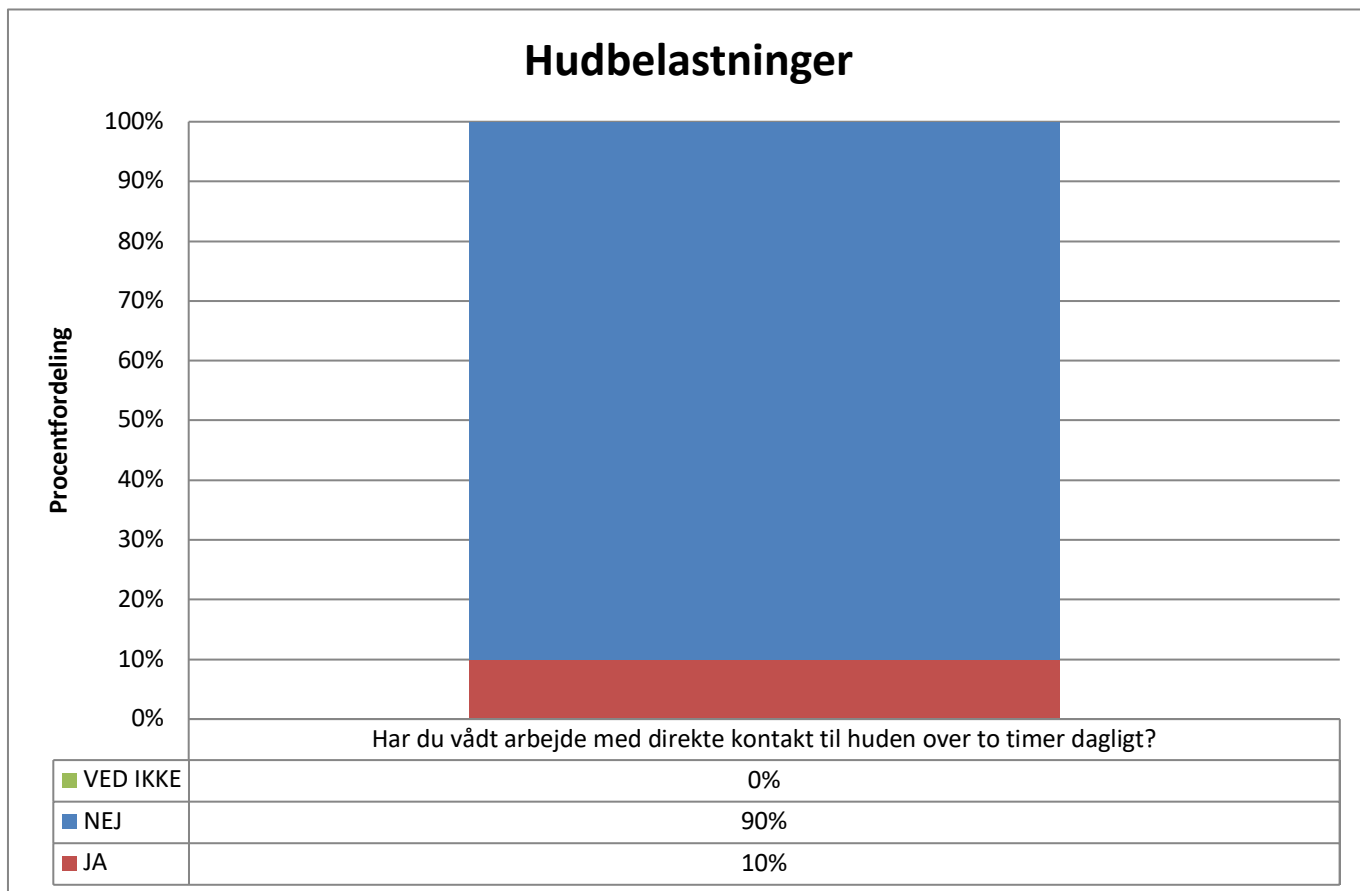
Hovedområdet "Støj" er som helhed besvaret særdeles tilfredsstillende. Der er således ikke identificeret eventuelle indsatsområder.

Fysiske forhold - Hudbelastninger

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen "Hudbelastninger":

Hudbelastninger

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Delkonklusion – Hudbelastninger:

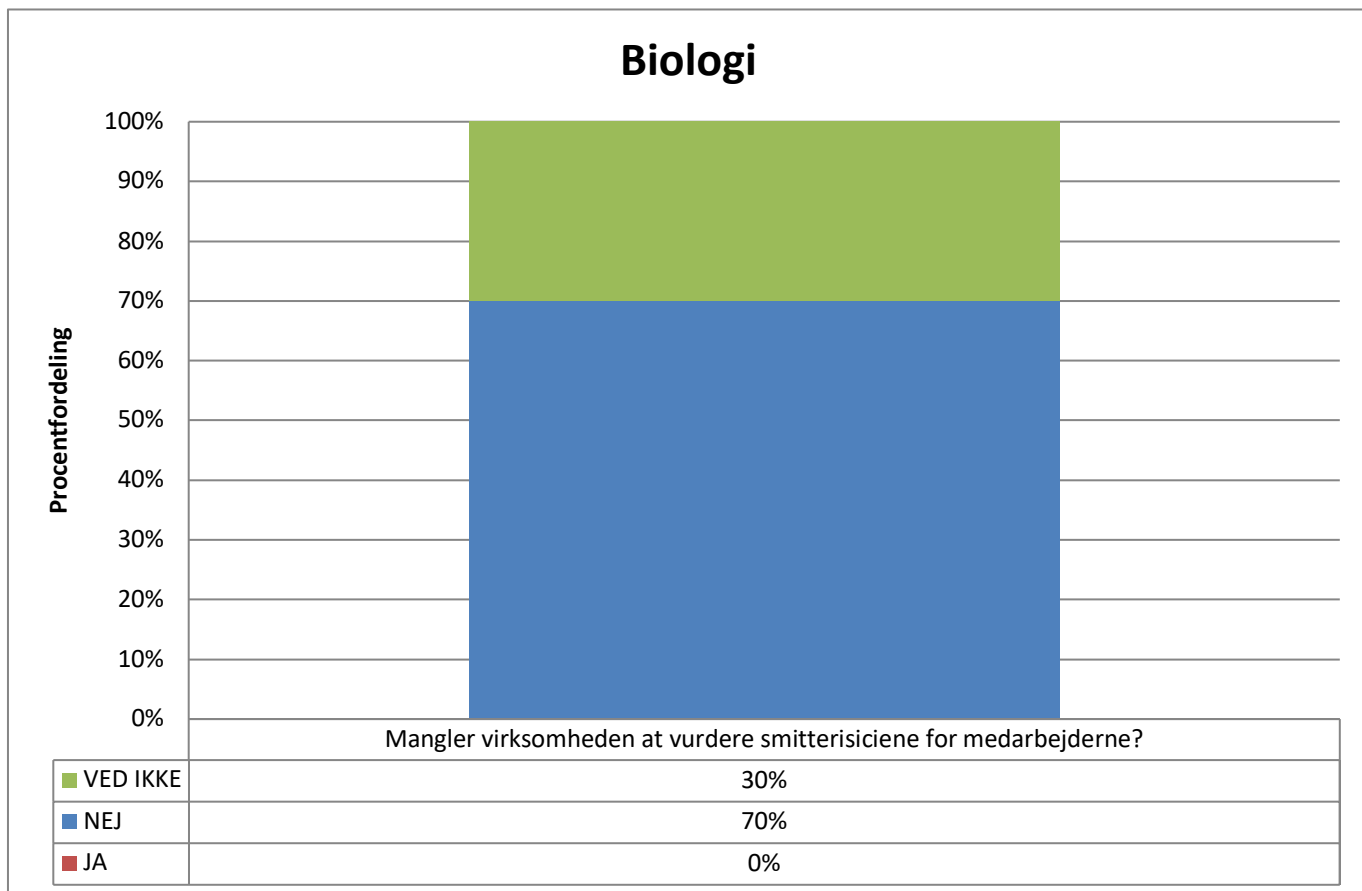
Hovedområdet "Hudbelastninger" er som helhed besvaret særdeles tilfredsstillende. Der er således ikke identificeret eventuelle indsatsområder.

Fysiske forhold - Biologi

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen "Biologi":

Biologi

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Delkonklusion – Biologi:

Hovedområdet "Biologi" er som helhed besvaret særdeles tilfredsstillende. Der er således ikke identificeret eventuelle indsatsområder.

Fysiske forhold – opsummering

Nedenfor ses en opsummering af de fundne indsatsområder i hovedgruppen "Fysiske forhold".

Gruppen består af sektionerne:

1. Ergonomiske forhold
2. Indeklima
3. Støj
4. Hudbelastninger
5. Biologi

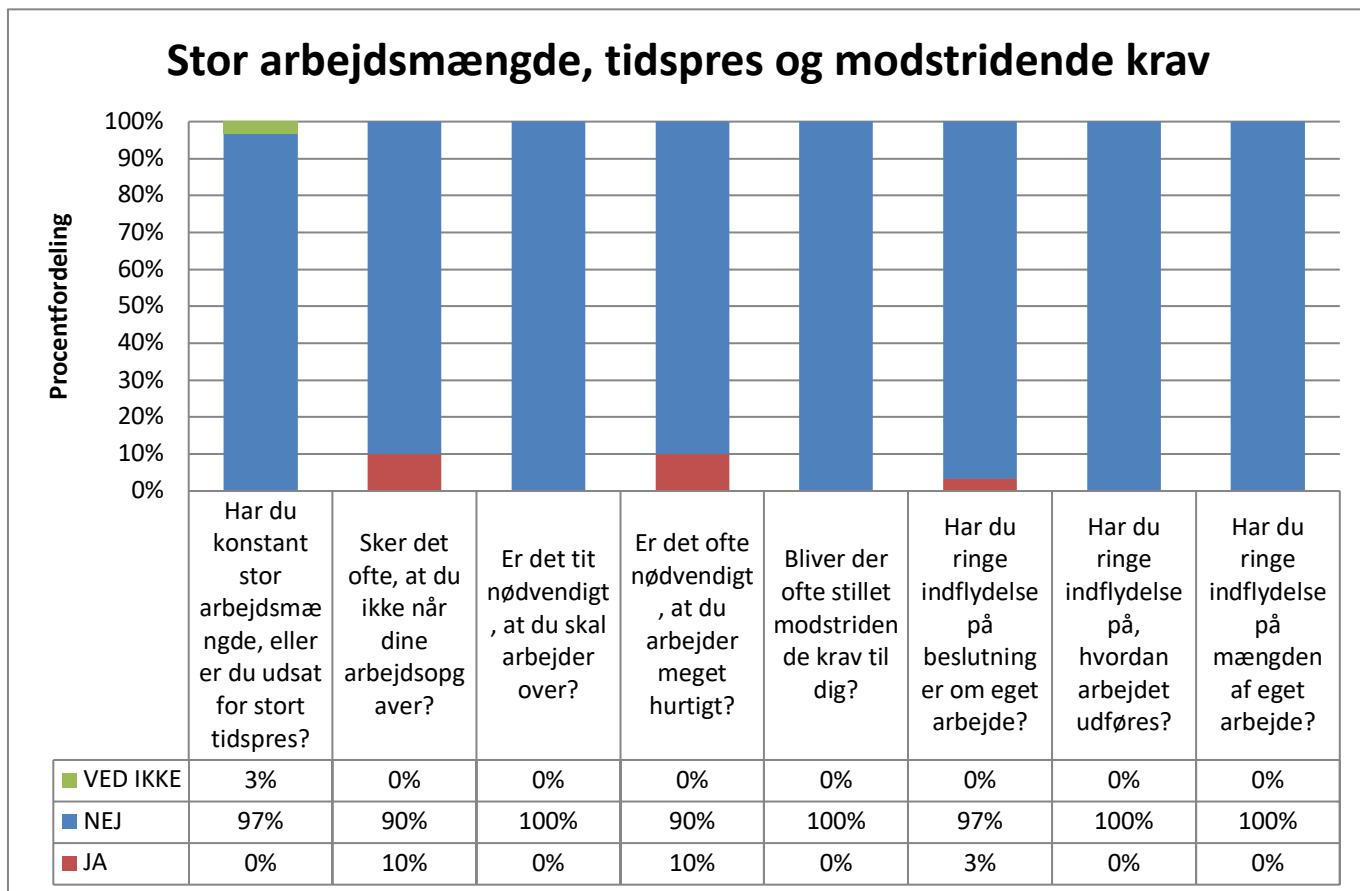
INGEN OMRÅDER IDENTIFICERET.

Psykisk arbejdsmiljø

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen "Psykisk arbejdsmiljø":

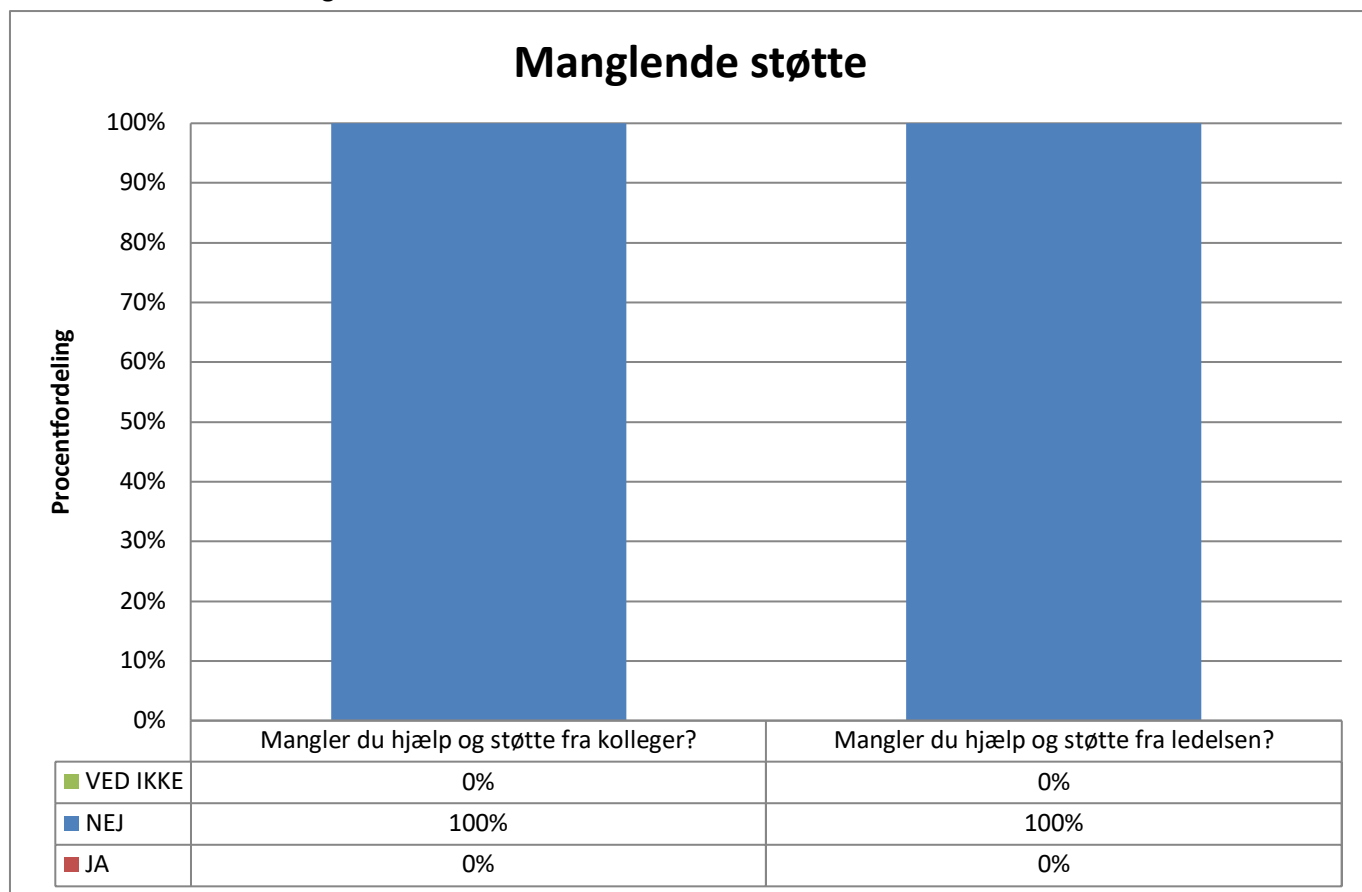
Psykisk arbejdsmiljø – Stor arbejdsmængde, tidspres og tempoarbejde

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



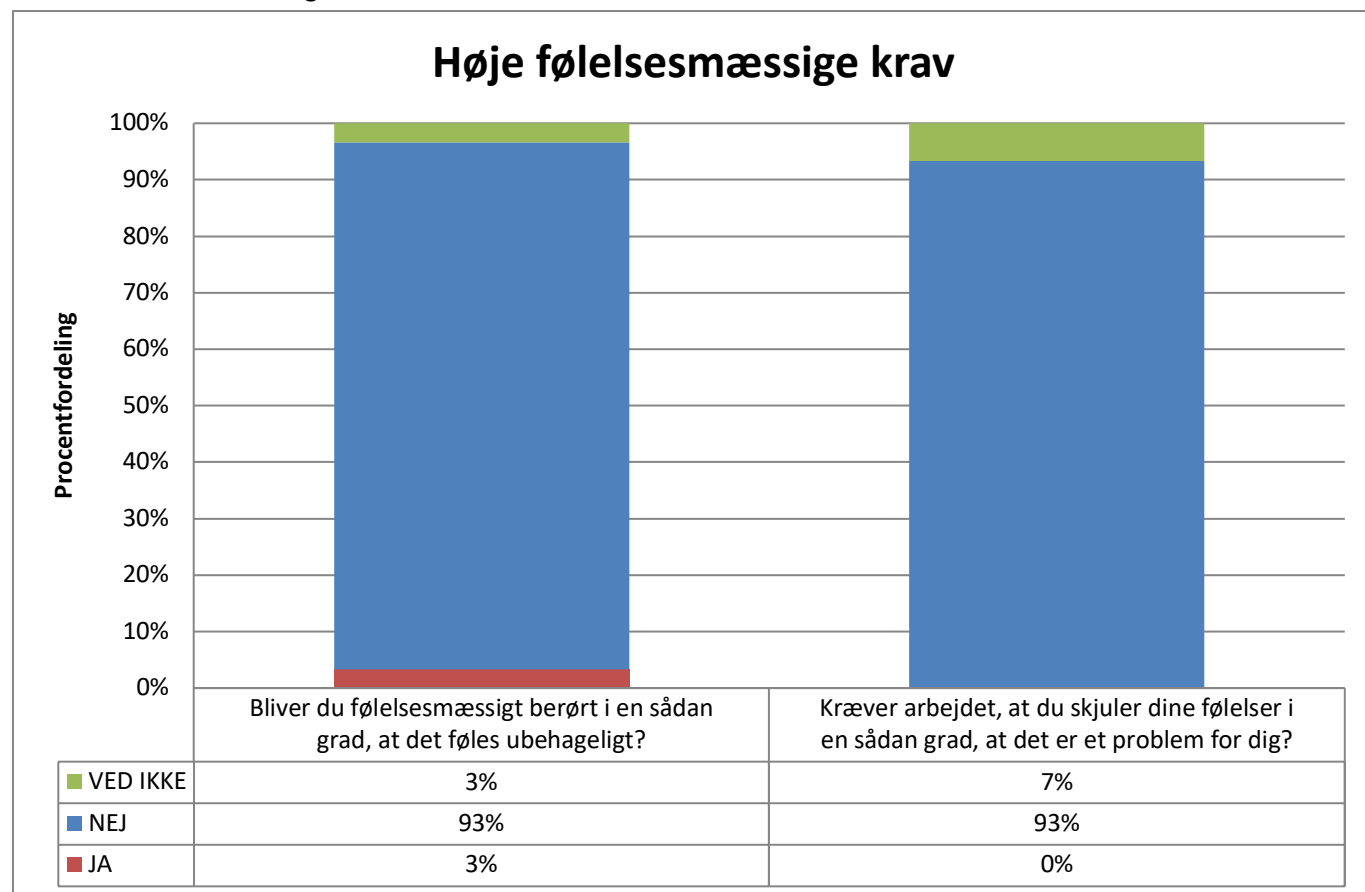
Psykisk arbejdsmiljø - Manglende støtte fra kolleger og ledelse

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



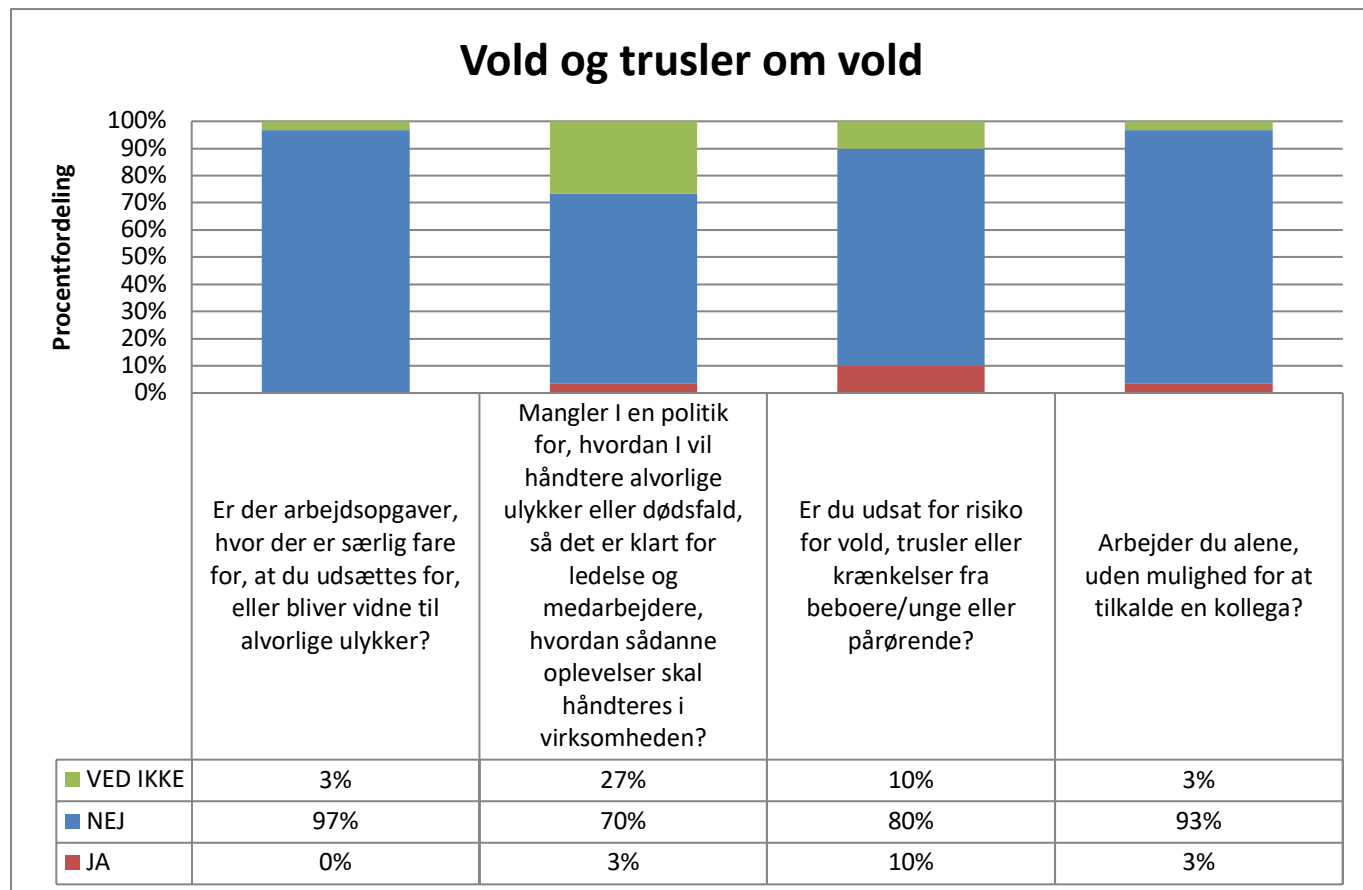
Psykisk arbejdsmiljø - Høje følelsesmæssige krav

Identificeret områder: Ingen områder identificeret.



Psykisk arbejdsmiljø – Vold og trusler om vold

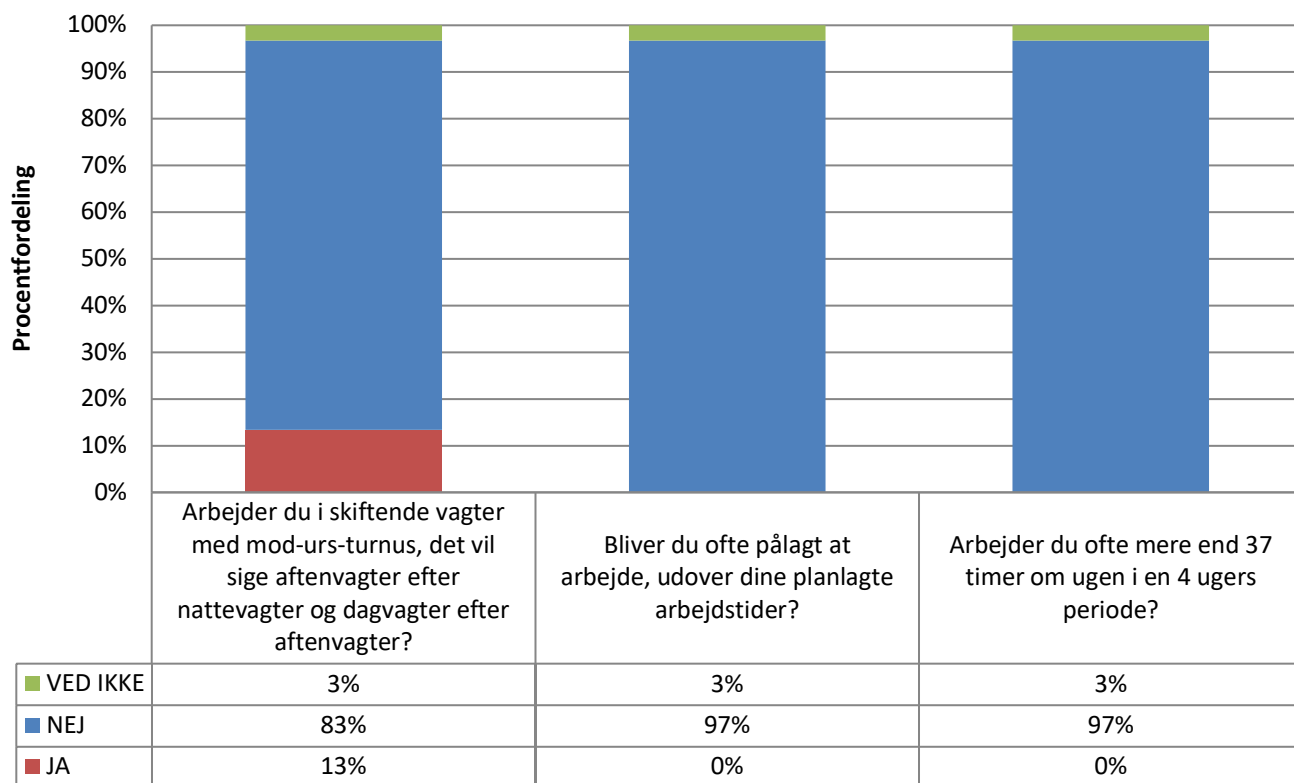
Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Psykisk arbejdsmiljø – Skiftende arbejdstider

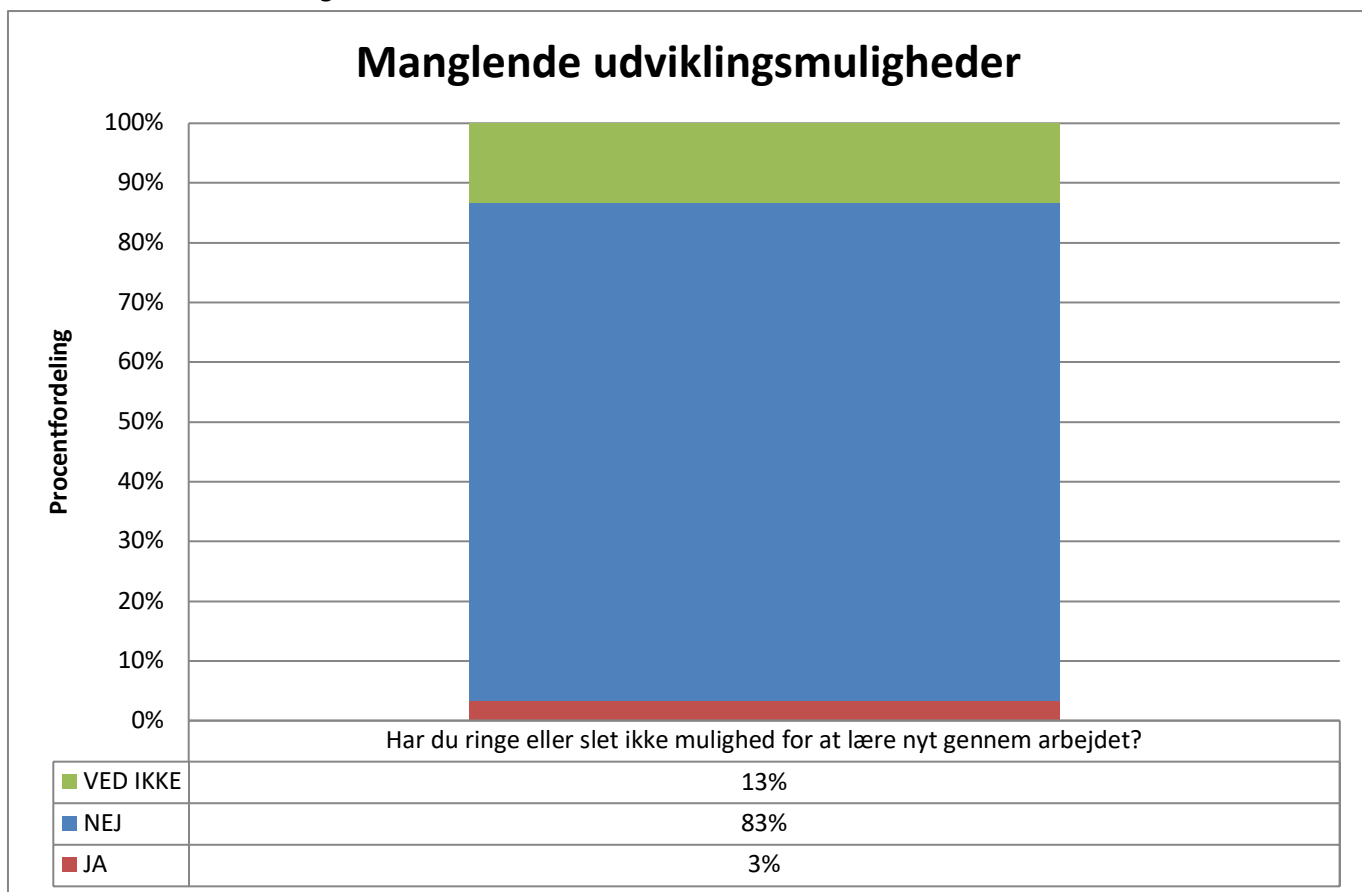
Identificerede områder: Ingen områder identificeret.

Skiftende arbejdstider og lange arbejdstider



Psykisk arbejdsmiljø - Manglende udvikling

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Delkonklusion – Psykisk arbejdsmiljø

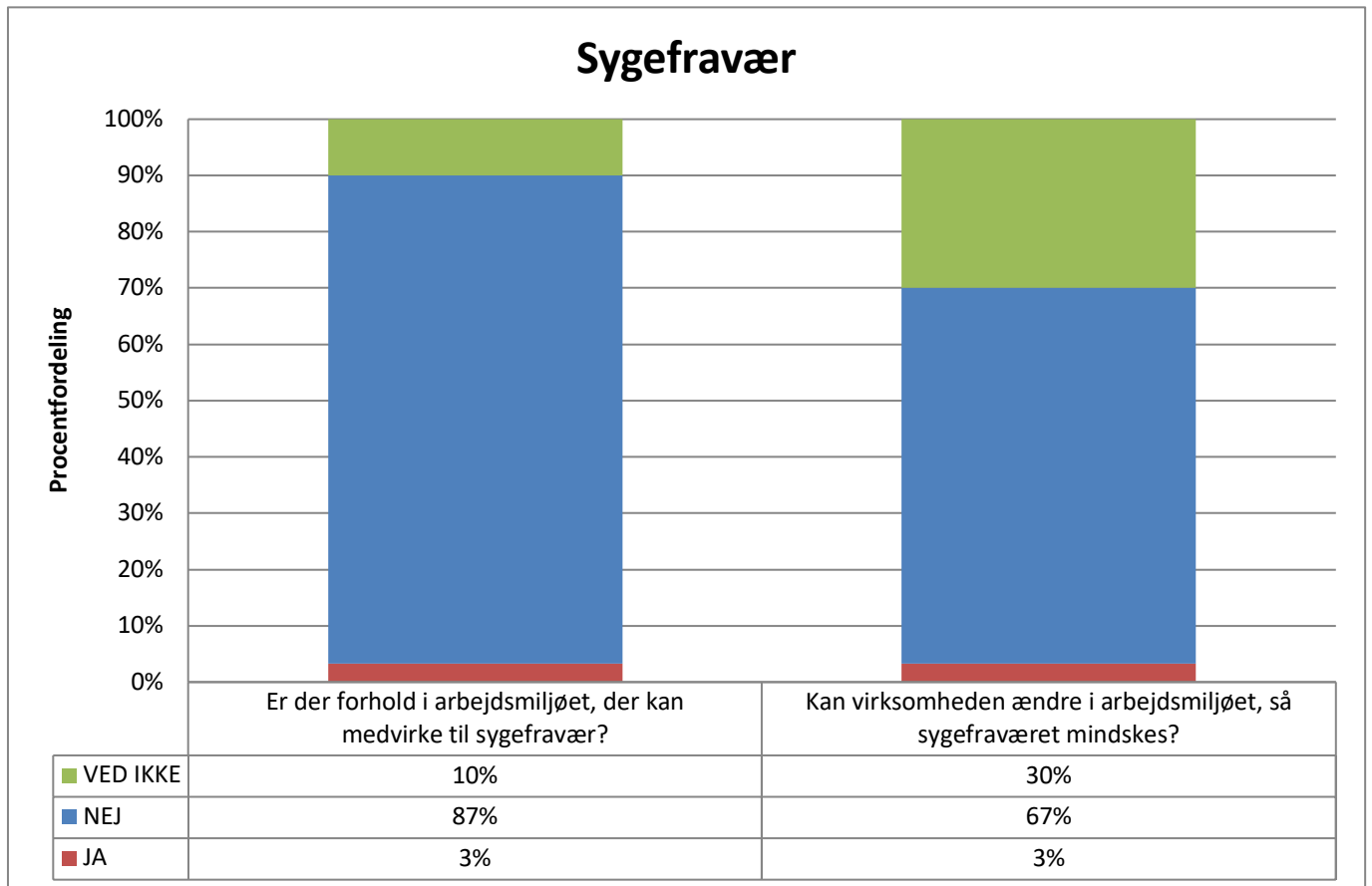
Hovedområdet "Psykisk arbejdsmiljø" er som helhed besvaret særdeles tilfredsstillende. Ingen områder identificeret.

Sygefravær

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen "Sygefravær":

Sygefravær

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Delkonklusion - Sygefravær

Identificerede områder:

Hovedområdet "Sygefravær" er besvaret særdeles tilfredsstillende. Ingen områder identificeret.

Nærværende APV må anses som et led i processen for at forbedre arbejdsforholdene og dermed også på sigt forbedre virksomhedens sygefravær. Det forventes således, at implementering af de forbedrende tiltag, som findes i handlingsplanen, har en positiv effekt, i forhold til sygefraværet mv. Af denne årsag, vil dette punkt heller ikke fremgå af handlingsplanen.

Konklusion:

Ud fra gennemgangen af nedenstående områder (1-5), har undersøgelsen i alt påvist 0 områder, som bør indgå i en handlingsplan

- 1) Oplæring, instruktion og tilsyn
- 2) Risiko for ulykker
- 3) Fysiske forhold (Ergonomi, Indeklima, Støj, Hudbelastninger, Biologi)
- 4) Psykiske forhold
- 5) Sygefravær

Nedenfor er listet de områder som bør indgå i en handlingsplan.

INGEN OMRÅDER IDENTIFICERET.

De identificerede områder er lagt ind i handlingsplanskabelonen på følgende side. Skabelonen skal blot udfyldes med løsningsforslag (under de enkelte delkonklusioner er indskrevet mulige løsnings-/idéforslag), ansvarlig person, samt en dato for hvornår det identificerede område senest skal være håndteret.

Handlingsplan

Nedenfor ses en opstilling af alle de fundne indsatsområder. Felterne "Løsning", "Ansvarlig person" samt "Deadline" skal udfyldes af virksomheden. Når disse elementer er udfyldt er Handlingsplanen komplet.

Prioritering	Indsatsområder	Løsning	Ansvarlig person	Deadline for udbedring
	Oplæring: INGEN OMRÅDER IDENTIFICERET			

Prioritering	Indsatsområder	Løsning	Ansvarlig person	Deadline for udbedring
	Risiko for ulykker: INGEN OMRÅDER IDENTIFICERET			

Prioritering	Indsatsområder	Løsning	Ansvarlig person	Deadline for udbedring
	Fysiske forhold: INGEN OMRÅDER IDENTIFICERET			

Prioritering	Indsatsområder	Løsning	Ansvarlig person	Deadline for udbedring
	Psykiske forhold: INGEN OMRÅDER IDENTIFICERET			

Bilag 1. De identificerede områder

Nedenfor ses en oversigt over de identificerede områder i rangorden. Rangordenen er bestemt ud fra det antal stemmer det enkelte spørgsmål/mulige problemområde har fået.

Antal stemmer = der hvor spørgsmål er besvaret med "JA"

Rangorden	Identificerede problemområder	Prioritering ud fra ant. stemmer
1	Er der lokaler, hvor lyden "runger" (giver let ekko)?	6
2	Er det uklart, hvem der står for oplæring og instruktion af nye kollegaer, og hvad oplæringen og instruktionen omfatter?	5
3	Er der udendørsarealer hvor arbejdsområder og færdselsveje, ikke er ryddede og ordentlige, eller hvor der ikke er nok lys?	4
4	Arbejder du med hænderne over skulderhøjde?	4
5	Arbejder du i samme stilling i lang tid?	4
6	Arbejder du i skiftende vagter med mod-urs-turnus, det vil sige aftenvagter efter nattevagter og dagvagter efter aftenvagter?	4
7	Er der gener på grund af træk?	4
8	Mangler der lyd-dæmpning af lofter i støjbelastede rum?	4
9	Er det uklart for dig, hvilke opgaver din nyansatte kollega kan og må udføre, så der ikke opstår risiko for kollegaens sikkerhed og sundhed?	3
10	Er der situationer, hvor der er nødvendigt at du foretager uhensigtsmæssige vrid eller drejninger i kroppen?	3
11	Løfter eller holder du tungt værktøj eller redskaber under arbejdet?	3
12	Arbejder du ofte på hug, knælende eller knæliggende?	3
13	Er der snævre pladsforhold på arbejdspladsen, der begrænser bevægelsesfriheden?	3
14	Sker det ofte, at du ikke når dine arbejdsopgaver?	3
15	Er det ofte nødvendigt, at du arbejder meget hurtigt?	3
16	Er du udsat for risiko for vold, trusler eller krænkelser fra beboere/unge eller pårørende?	3
17	Er temperaturen i arbejdsrummet højere end 25 °C eller lavere end 18 °C ved normal udetemperatur?	3
18	Stiger temperaturen i arbejdsrummet mere end 4 °C i løbet af dagen?	3
19	Har du vådt arbejde med direkte kontakt til huden over to timer dagligt?	3
20	Er der lokaler, hvor det er svært at opfatte tale, når der er flere, der taler?	3
21	Er der generende støj fra personer, maskiner eller installationer?	3
22	Sker det, at du ikke bruger de krævede personlige værnemidler?	2
23	Mangler der løfteredskaber ved løft over 11 kg eller ved uhensigtsmæssige løft, træk eller skub?	2
24	Er der rod i form af værktøj, materialer, affald mv., der ligger dér, hvor man skal færdes?	2

25	Er der arbejdsforhold, der gør, at du har risiko for at træde forkert, fx genstande på gulvet eller ujævnt underlag?	2
26	Løfter du beboere/unge manuelt?	2
27	Arbejder du i ubekvemme arbejdsstillinger?	2
28	Arbejder du med bøjet eller vredet ryg eller bøjet eller vredet nakke?	2
29	Er der kuldenedfald eller kuldestråling?	2
30	Er der mere end 4 °C forskel mellem gulv- og hovedhøjde?	2
31	Er der generende lugt fra inventar, bygningen eller omgivelserne?	2
32	Bliver generende lugt hængende længe i rummet?	2
33	Er der installationer, der støjer, så det generer medarbejderne, når de taler almindeligt?	2
34	Er der generende støj udefra?	2
35	Mangler der tilsyn med, om arbejdet bliver udført forsvarligt?	1
36	Mangler du at blive instrueret og oplært i det arbejde, du udfører?	1
37	Er der lejligheder hvor arbejdsområder og færdselsveje, ikke er ryddede og ordentlige, eller hvor der ikke er nok lys?	1
38	Er der glatte gulve og underlag, fx på grund af spildte væsker?	1
39	Arbejder du på en uforsvarlig måde med skarpe genstande som kanyler?	1
40	Er der dårlige pladsforhold ved skub og træk?	1
41	Oplever du, at de ting, du skubber eller trækker, er tunge?	1
42	Har du ringe indflydelse på beslutninger om eget arbejde?	1
43	Bliver du følelsesmæssigt berørt i en sådan grad, at det føles ubehageligt?	1
44	Mangler I en politik for, hvordan I vil håndtere alvorlige ulykker eller dødsfald, så det er klart for ledelse og medarbejdere, hvordan sådanne oplevelser skal håndteres i virksomheden?	1
45	Arbejder du alene, uden mulighed for at tilkalde en kollega?	1
46	Har du ringe eller slet ikke mulighed for at lære nyt gennem arbejdet?	1
47	Ligger der tit støv på vandrette flader?	1
48	Sker det, at der siver vand ind gennem tag, vægge og/eller gulv?	1
49	Lugter der ofte muggent?	1
50	Er der for lidt lys på arbejdspladserne?	1
51	Er der forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær?	1
52	Kan virksomheden ændre i arbejdsmiljøet, så sygefraværet mindskes?	1

