



Fonden Koloni

Arbejdspladsvurdering

Udarbejdet i December 2019

Denne arbejdspladsvurdering er udarbejdet i samarbejde med APVpartner.

Dato: December 2019.

Underskrifter:

Arbejds miljøorganisationens repræsentant

Ledelsens repræsentant

Indledning	4
Metode	5
Baggrundsdata	6
Svarfordeling - totalt	6
Antal problemområder pr. undersektion	8
Kortlægning af arbejdsmiljøet:	9
Oplæring, instruktion og tilsyn	9
Risiko for ulykker	10
Risiko for ulykker - Generelt	10
Risiko for ulykker – Personflytning og manuel håndtering af børn/unge	11
Risiko for ulykker – Fald og snublen	12
Risiko for ulykker – Håndværktøj	12
Fysiske forhold	14
Fysiske forhold - Ergonomisk arbejdsmiljø	14
Ergonomisk arbejdsmiljø – Belastende forflytninger og tunge løft	14
Fysiske forhold – Tunge skub og træk	15
Ergonomisk arbejdsmiljø – Arbejdsstillinger	16
Ergonomisk arbejdsmiljø – Hjælp og støtte	18
Delkonklusion – Ergonomisk arbejdsmiljø	18
Fysiske forhold - Indeklima	19
Delkonklusion – Indeklima	22
Fysiske forhold - Støj	23
Delkonklusion – Støj:	23
Fysiske forhold - Hudbelastninger	24
Delkonklusion – Hudbelastninger:	24
Fysiske forhold - Biologi	25
Delkonklusion – Biologi:	25
Psykisk arbejdsmiljø	27
Psykisk arbejdsmiljø – Stor arbejdsmængde, tidspres og tempoarbejde	27
Psykisk arbejdsmiljø – Vold og trusler om vold	30
Delkonklusion – Psykisk arbejdsmiljø	33
Sygefravær	34
Delkonklusion – Sygefravær	34
Konklusion:	35
Handlingsplan	36
Bilag 1. De identificerede områder	37

Indledning

En APV består typisk af 4 faser:

- 1) Kortlægning af arbejdsmiljøet på arbejdspladsen, via rundspørger blandt medarbejderne.
Undersøgelsen sætter fokus på:
 - a. Risiko for ulykker
 - b. Fysiske forhold (ergonomi, indeklima, støj, hudbelastninger, biologi)
 - c. Psykiske forhold
 - d. Sygefravær
- 2) Vurdering og beskrivelse af arbejdsmiljøforholdene (rapportering) - dette sker ud fra kortlægningen
- 3) Prioritering af indsatsområderne og en handlingsplan
- 4) Opfølgning - "har de tiltag vi har gjort, forbedret arbejdsmiljøforholdene på vores arbejdsplads?"

Denne rapport gennemgår de 3 første faser, og giver derfor virksomheden god mulighed for at tage fat om problemerne og sikre et godt og stabilt arbejdsmiljø.

Ud fra rapporten, vil virksomheden hurtigt kunne danne dig sig et billede af "tilstanden" og være godt klædt på ved udarbejdelsen af en endelig handlingsplan. For at lette processen, i selve arbejdet med handlingsplanen, vil der sidst i rapporten være en handlingsplansskabelon, som blot skal færdiggøres.

I analysefasen søger vi svar på følgende spørgsmål:

- 1) Hvordan er procentfordelingen mellem de enkelte svarmuligheder: JA/NEJ/VED IKKE?
- 2) Hvor mange procent udgør de identificerede områder ud af det samlede antal mulige problemområder?
- 3) Hvor mange problemområder har undersøgelsen afdækket i forhold til:
 - a. Hovedgruppe?
 - b. Undersektion?
- 4) Hvilke områder udgør et arbejdsmiljøproblem, som virksomheden skal reagere på?
- 5) Hvilke indsatsområder har undersøgelsen afdækket?

Metode

Analysen er baseret på en spørgeskemaundersøgelse med faste JA/NEJ/VED IKKE- svarkategorier/muligheder.

Spørgeskemaer er opdelt i følgende hovedgrupper:

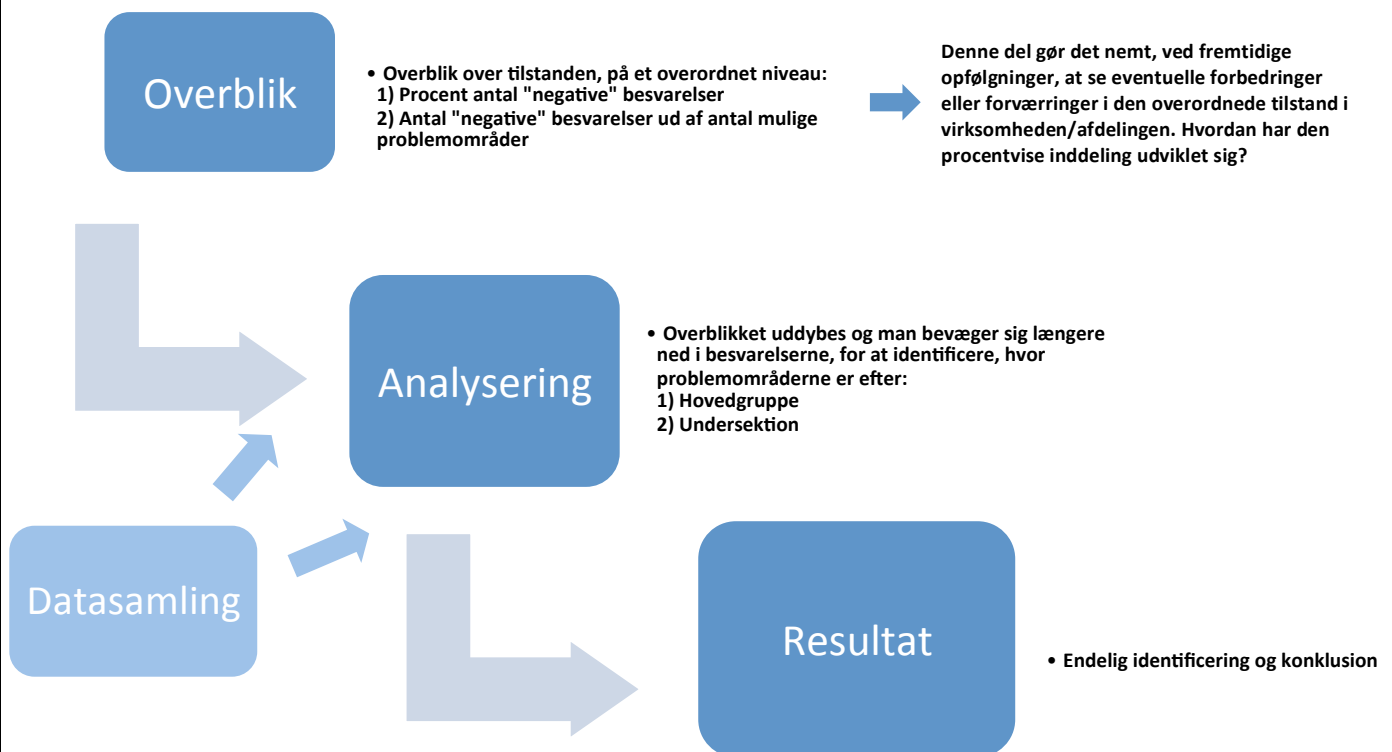
- a. Oplæring, instruktion og tilsyn
- b. Fysiske forhold (ergonomi, indeklima, støj, hudbelastninger, biologi)
- c. Psykiske forhold
- d. Risiko for ulykker
- e. Sygefravær

De enkelte hovedgrupper indeholder en række undersektioner, som består af en række opklarende, lukkede JA/NEJ/VED IKKE spørgsmål.

Der hvor medarbejderne svarer "JA", har virksomheden et problem, som skal håndteres og indgå i en samlet handlingsplan. Som udgangspunkt vil der kun blive fokuseret på de områder, hvor den negative svarprocent ligger på 25 eller højere. Dette for at virksomheden kan fokusere på de væsentligste problemområder. NEJ/VED IKKE svar udgør ikke et problem for virksomheden, hvorfor de mulige problemområder som kun er besvaret med NEJ/VED IKKE, ikke danner grundlag for dybere analysering.

NEJ/VED IKKE svar udgør ikke et problem for virksomheden, hvorfor de mulige problemområder som kun er besvaret med NEJ/VED IKKE, ikke danner grundlag for dybere analysering.

Nedenfor ses en skitse over forløbet i rapporten. Overordnet set bevæger vi os dybere og dybere ned i den indsamlede data.



Baggrundsdata

Dato for udarbejdelse af arbejdspladsvurdering: **05-12-2019**

Antal respondenter: **28**

Antal spørgsmål stillet: **92**

Antal mulige problemområder: **92**

Svarmuligheder: **"JA", "NEJ" og "VED IKKE"**

Svarfordeling - totalt

1) Svarfordelingen af alle afgivne svar (jf. figur 1 til højre)

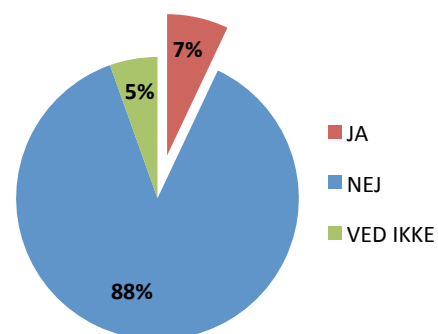
Svar	Antal	Procent
JA	179	7%
NEJ	2230	88%
VED IKKE	139	5%

Der er med andre ord blevet svaret "JA" til et eller flere spørgsmål følgende antal gange: **179**

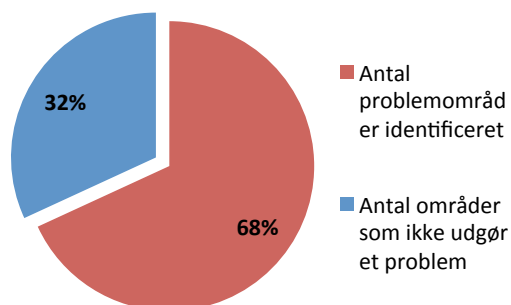
2) De identificerede områder udgør i procent 68%: (jf. figur 2 til højre)

Med andre ord så, ud af undersøgelsen mulige antal problemområder, udgør følgende antal et problem: **62**

Figur 1. Procentfordeling af alle afgivne svar



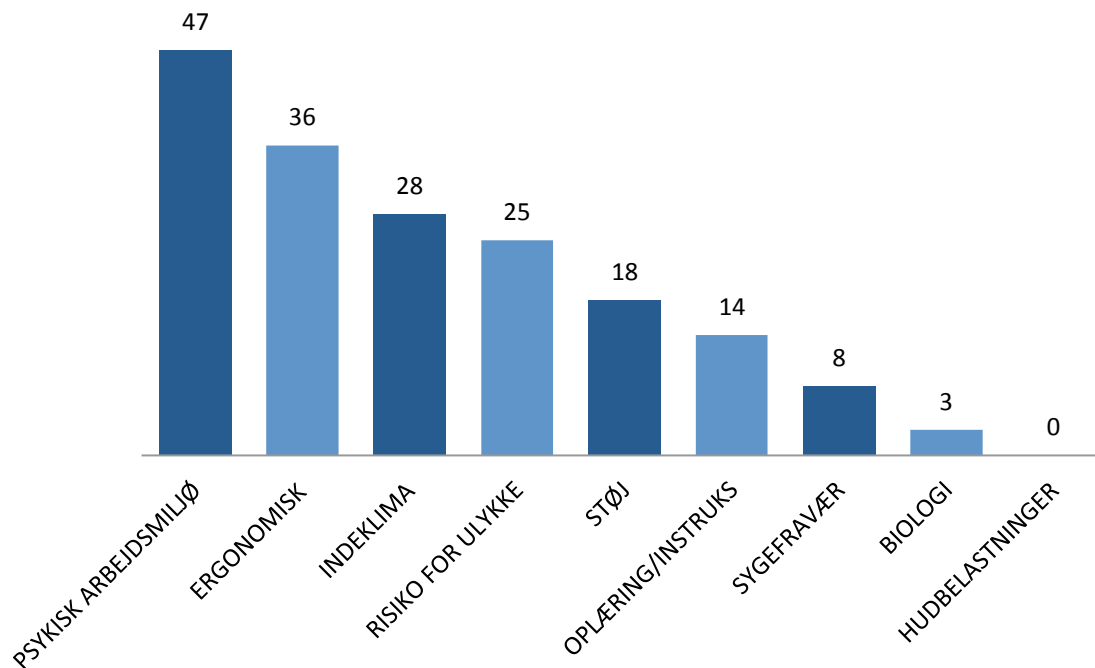
Figur 2. De identificerede områder udgør



Antal problemområder pr. hovedgruppe

Hvor mange problemområder har undersøgelsen afdækket i forhold til:

a. Hovedgruppe?

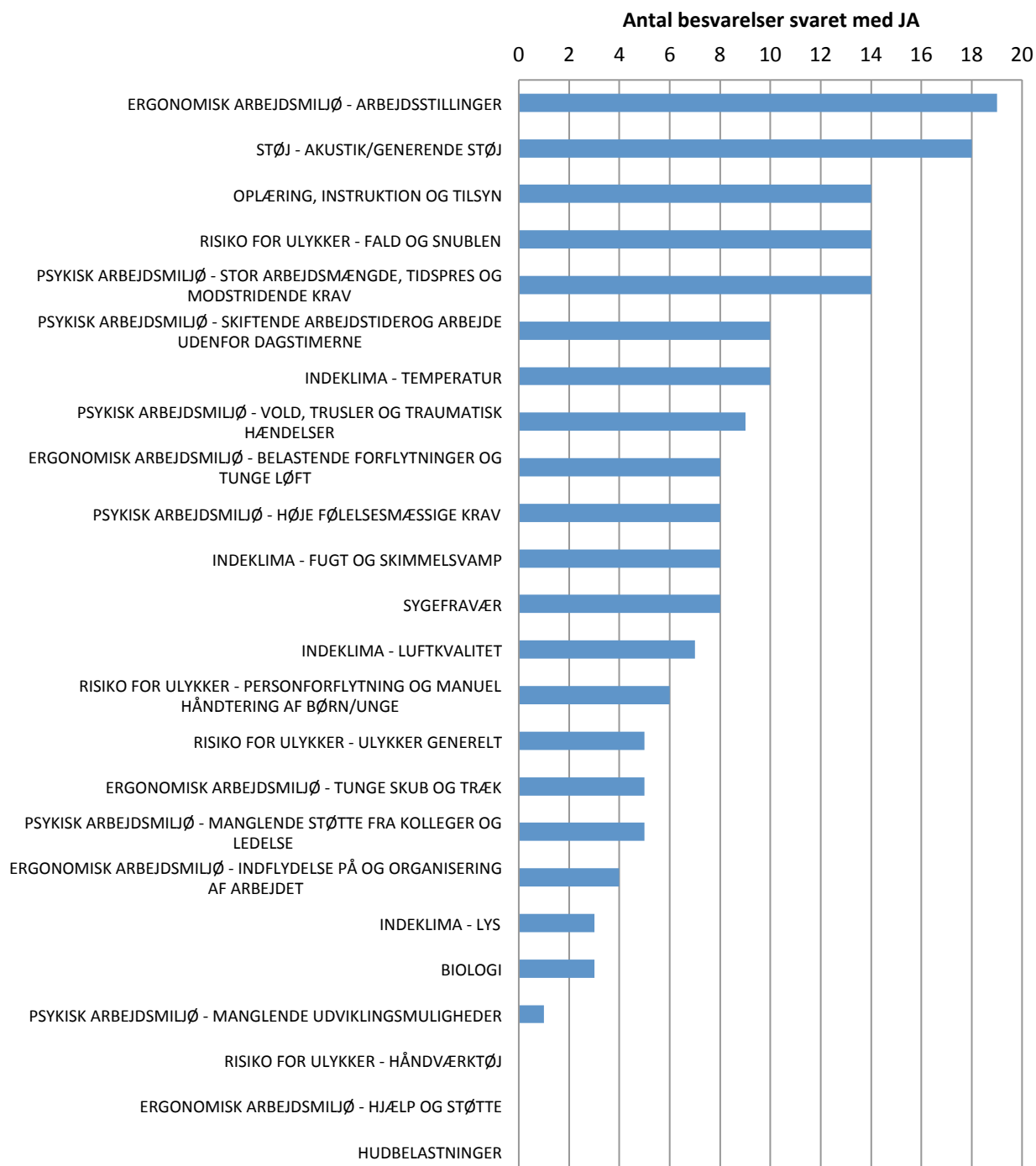


Bemærk at antallet af mulige problemområder varierer fra Hovedgruppe til Hovedgruppe – derfor kan en direkte konkluderende sammenligning mellem de enkelte Hovedgrupper, heller ikke forsvares. Illustrationen er dog meget brugbar som sammenligningsgrundlag, ved fremtidige opfølgninger. Ligesom den er brugbar i selve prioriteringsfasen – ”hvornår skal vi sætte ind først?”.

Antal problemområder pr. undersektion

- Hvor mange problemområder har undersøgelsen afdækket i forhold til:
- Undersektion?

De områder, hvor undersøgelsen har identificeret flest indsatsområder er:



Kortlægning af arbejdsmiljøet:

I det følgende vises medarbejdernes vurdering af de enkelte hovedgrupper/undersektioner. Over hver undersektion vil der, i fald der er identificeret et problem, være en kort opsummering. Disse opsummeringer indgår i en delkonklusion, som viser tilstanden for den hovedgruppe som sektionen hører under.

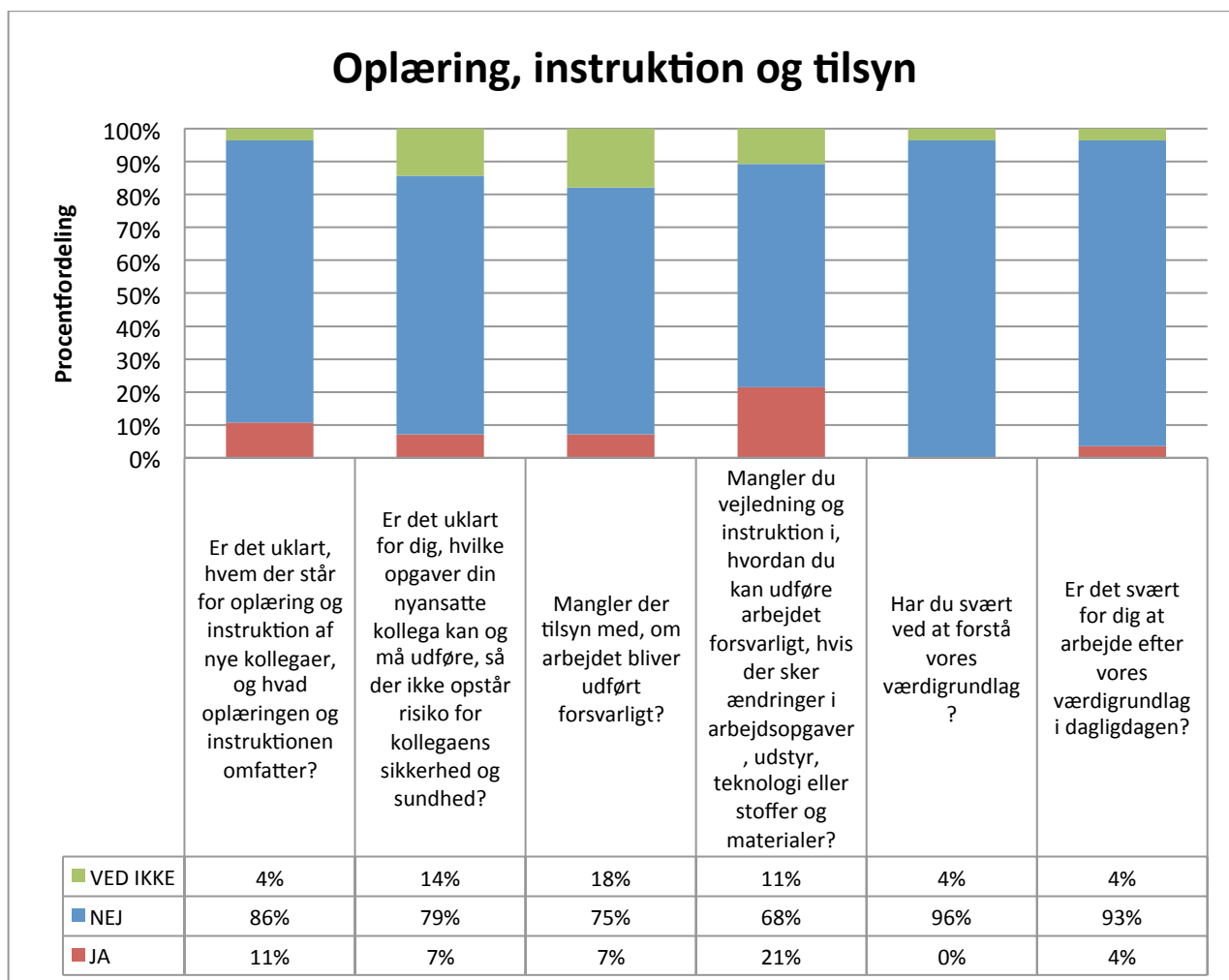
Hovedgrupperne som gennemgås er følgende:

- a. Oplæring, instruktion og tilsyn
- b. Risiko for ulykker
- c. Fysiske forhold
 - i. Ergonomiske forhold
 - ii. Indeklima
 - iii. Støj
 - iv. Biologi
 - v. Hudbelastninger
- d. Psykiske forhold
- e. Sygefravær

Oplæring, instruktion og tilsyn

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen ” Oplæring, instruktion og tilsyn”.

Identificerede områder: Ingen identificerede områder.

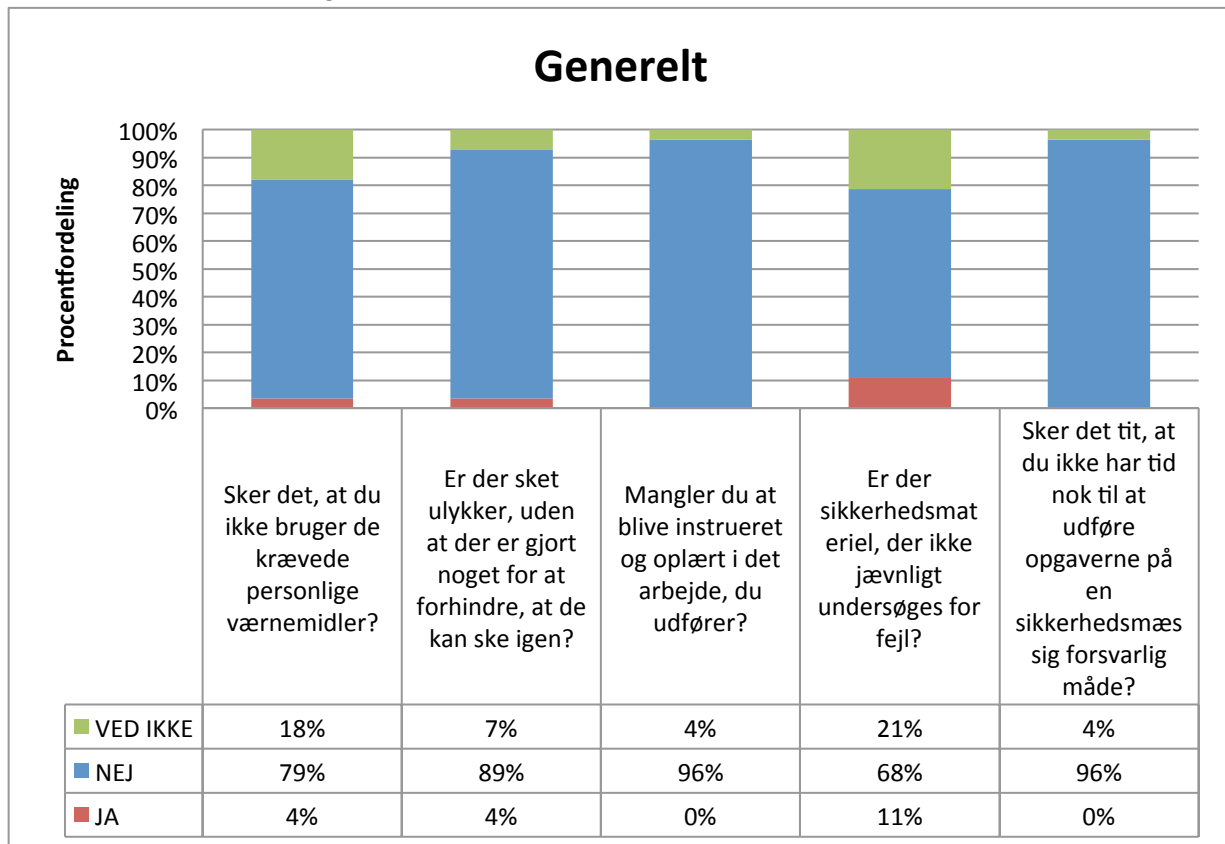


Risiko for ulykker

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen "Risiko for ulykker":

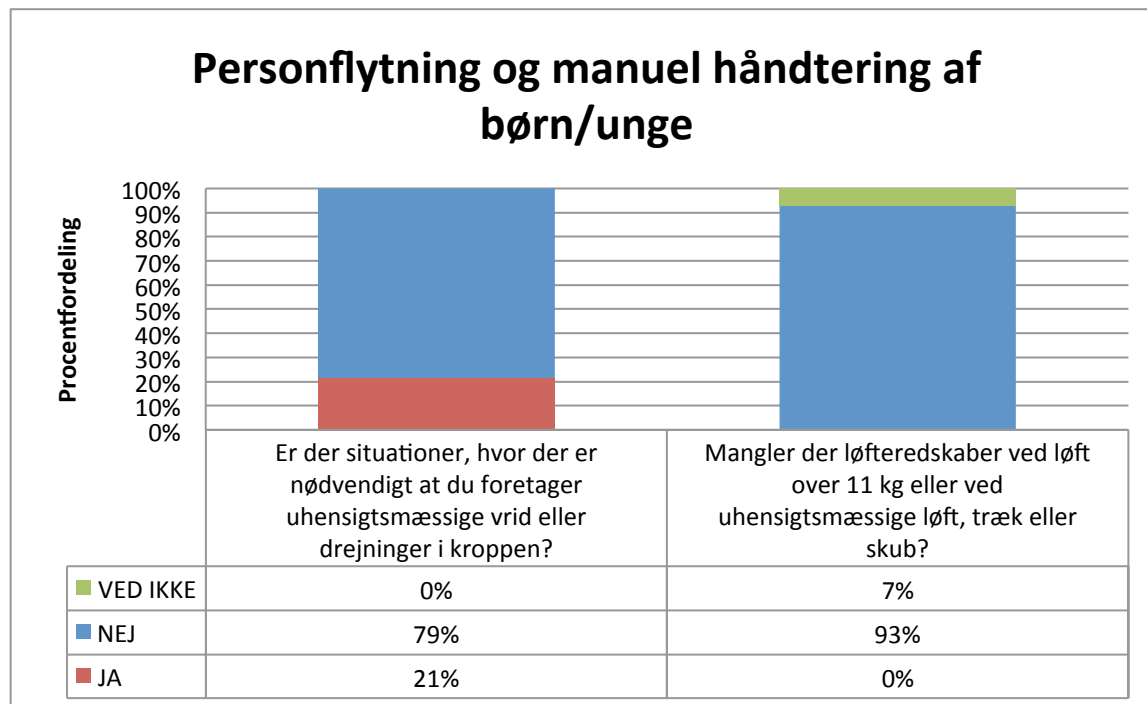
Risiko for ulykker - Generelt

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



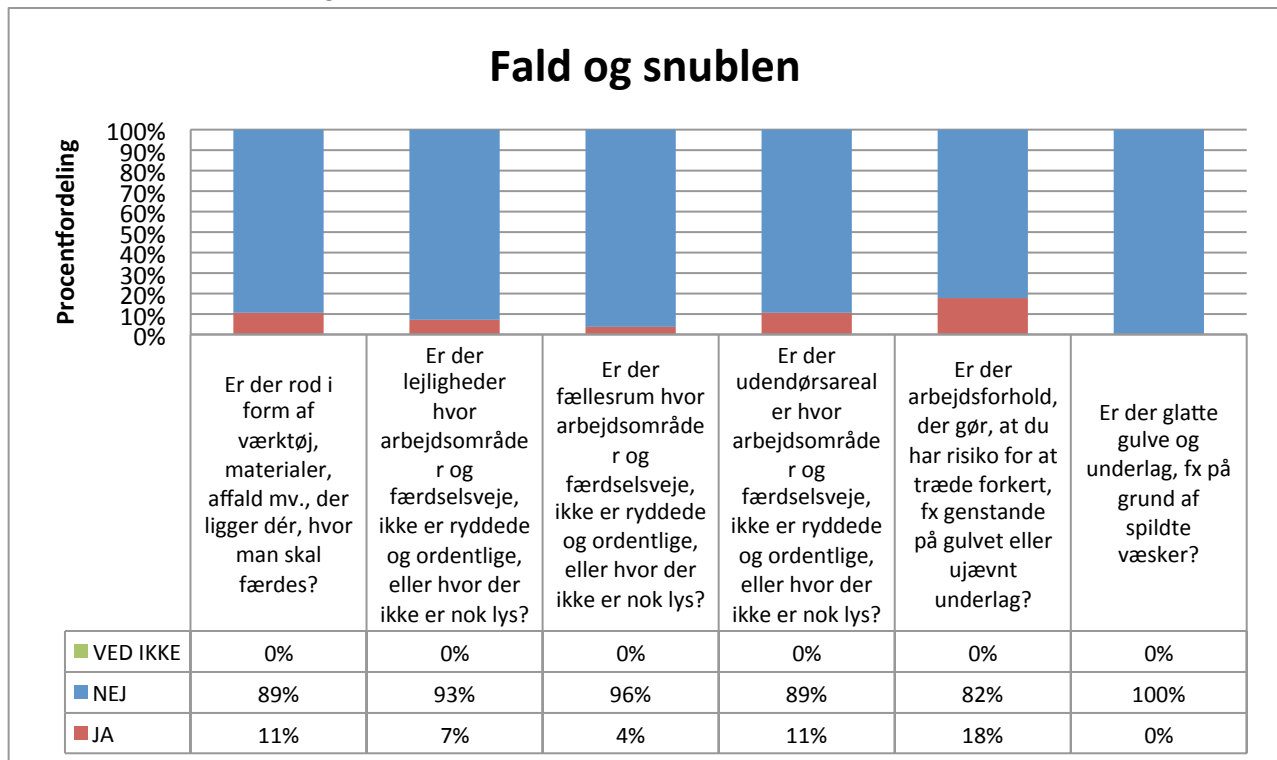
Risiko for ulykker – Personflytning og manuel håndtering af børn/unge

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



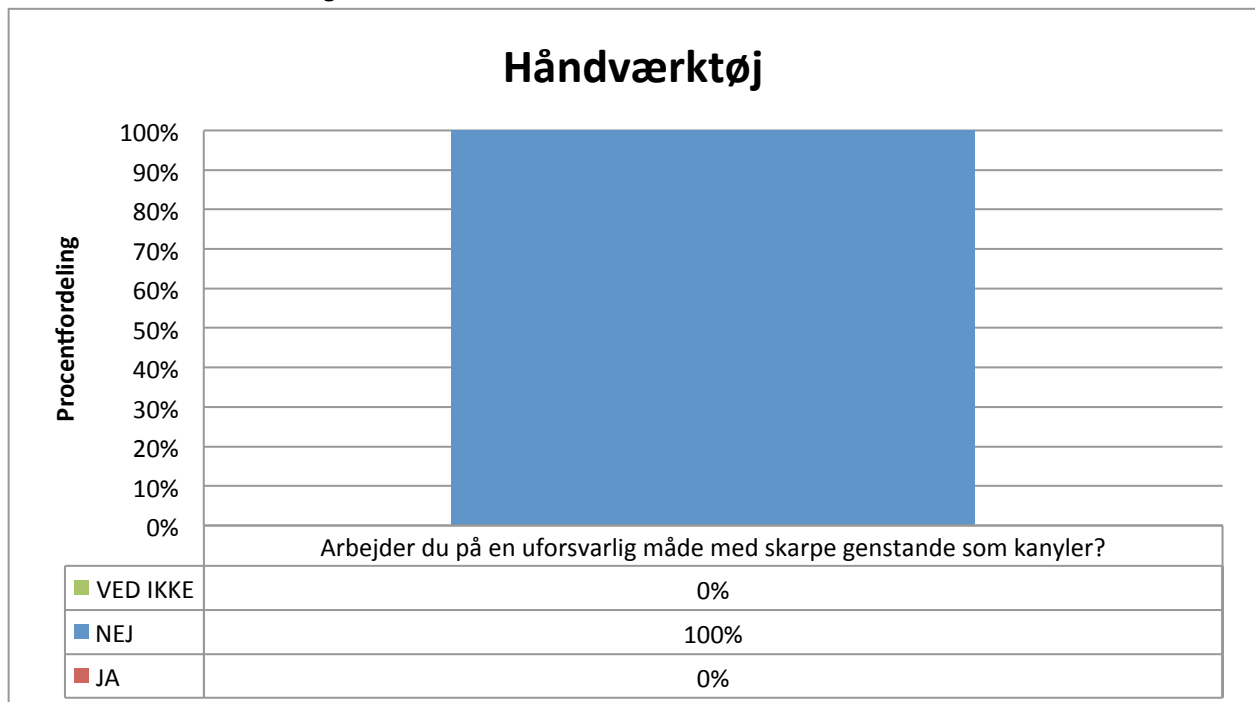
Risiko for ulykker – Fald og snublen

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Risiko for ulykker – Håndværktøj

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Delkonklusion - Ulykker

Hovedområdet "Ulykker" er besvaret særdeles tilfredsstillende. Ingen områder identificeret.

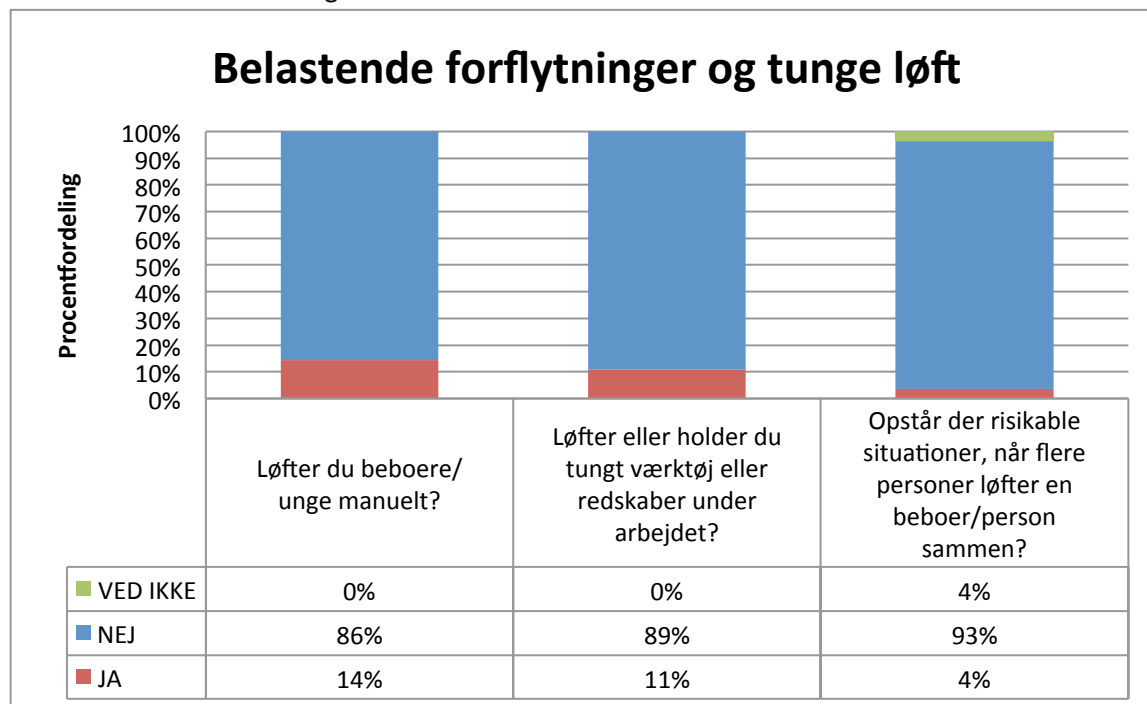
Fysiske forhold

Fysiske forhold - Ergonomisk arbejdsmiljø

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen "Ergonomisk arbejdsmiljø":

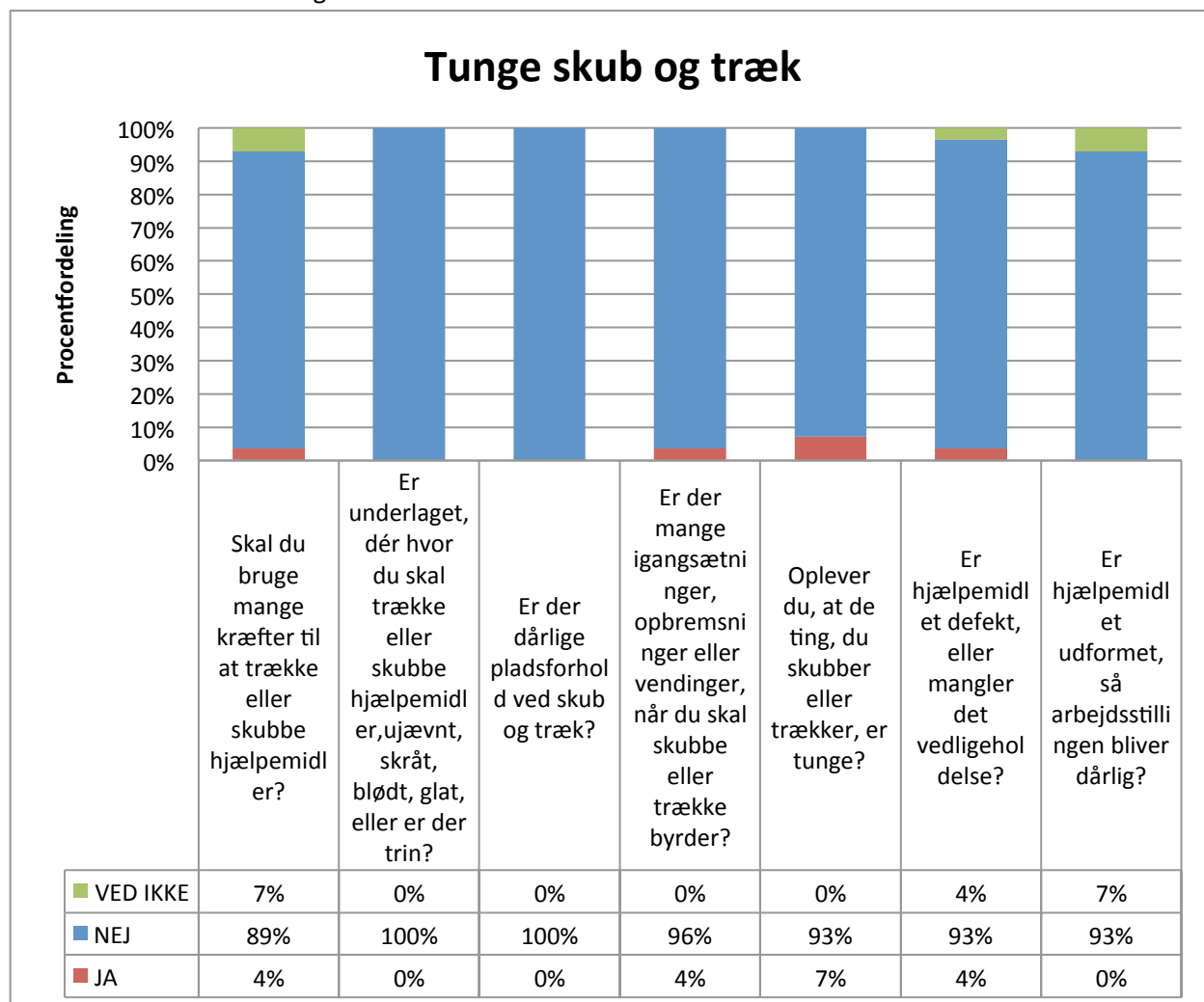
Ergonomisk arbejdsmiljø - Belastende forflytninger og tunge løft

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



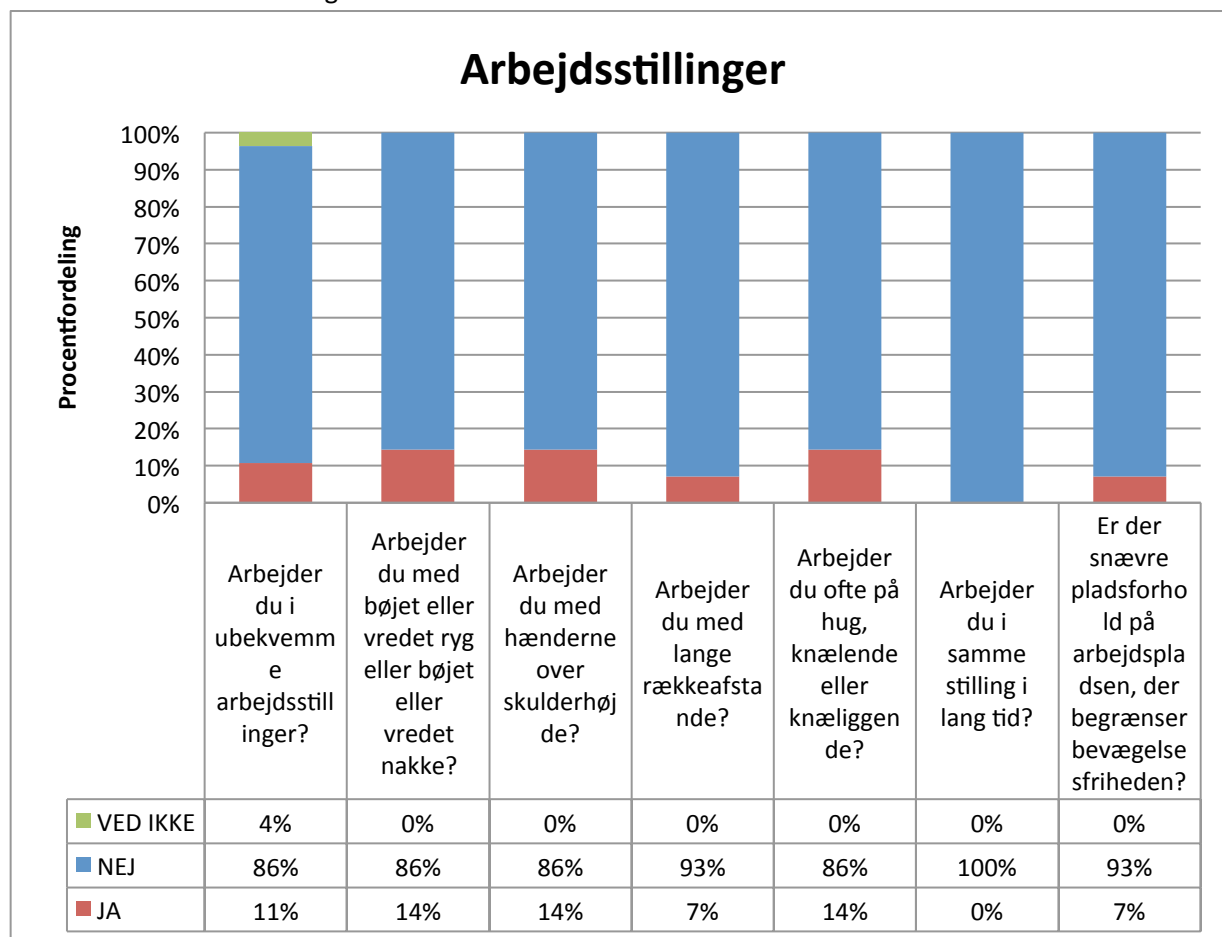
Fysiske forhold - Tunge skub og træk

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



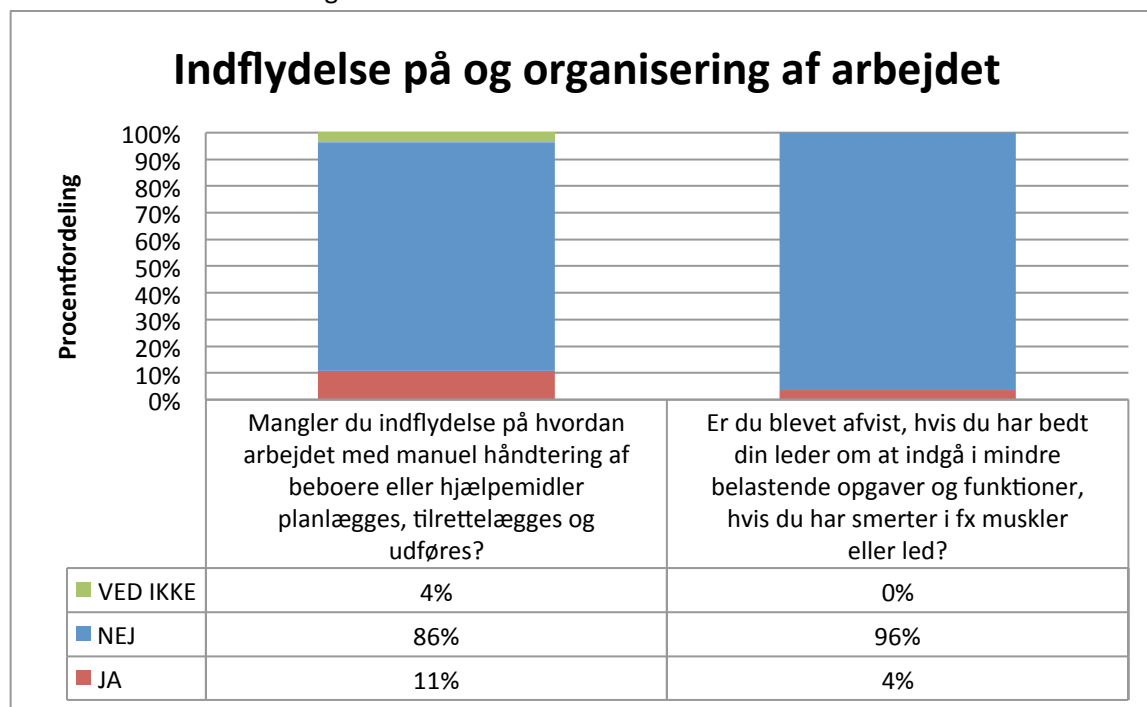
Ergonomisk arbejdsmiljø – Arbejdsstillinger

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



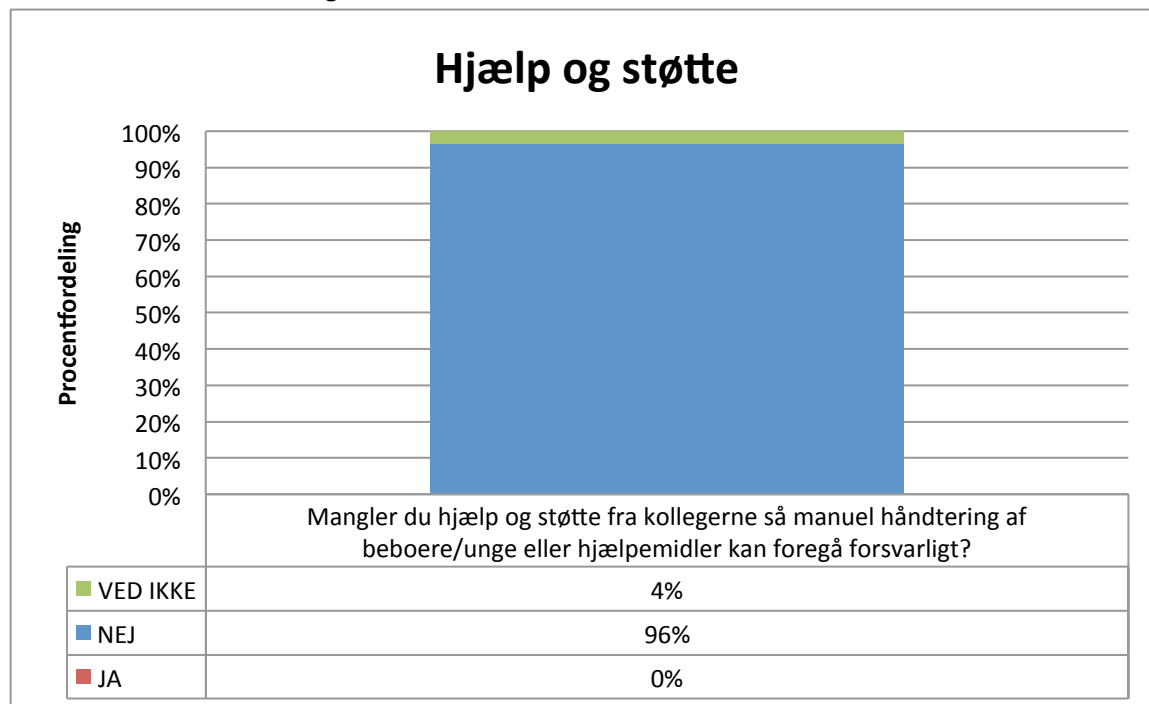
Ergonomisk arbejdsmiljø – Indflydelse på og organisering af arbejdet

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Ergonomisk arbejdsmiljø - Hjælp og støtte

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Delkonklusion - Ergonomisk arbejdsmiljø

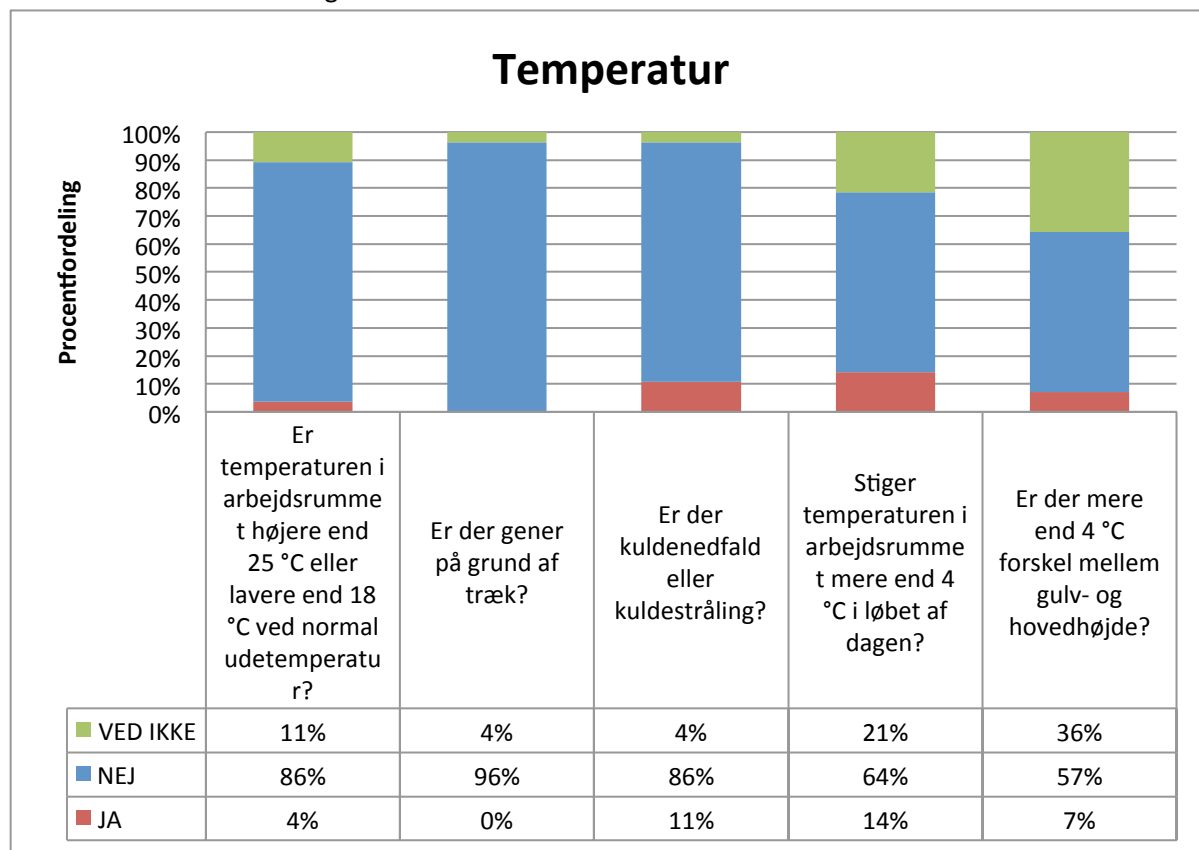
Hovedområdet "Ergonomisk arbejdsmiljø" er som helhed besvaret særdeles tilfredsstillende. Ingen områder identificeret.

Fysiske forhold - Indeklima

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen "Indeklima":

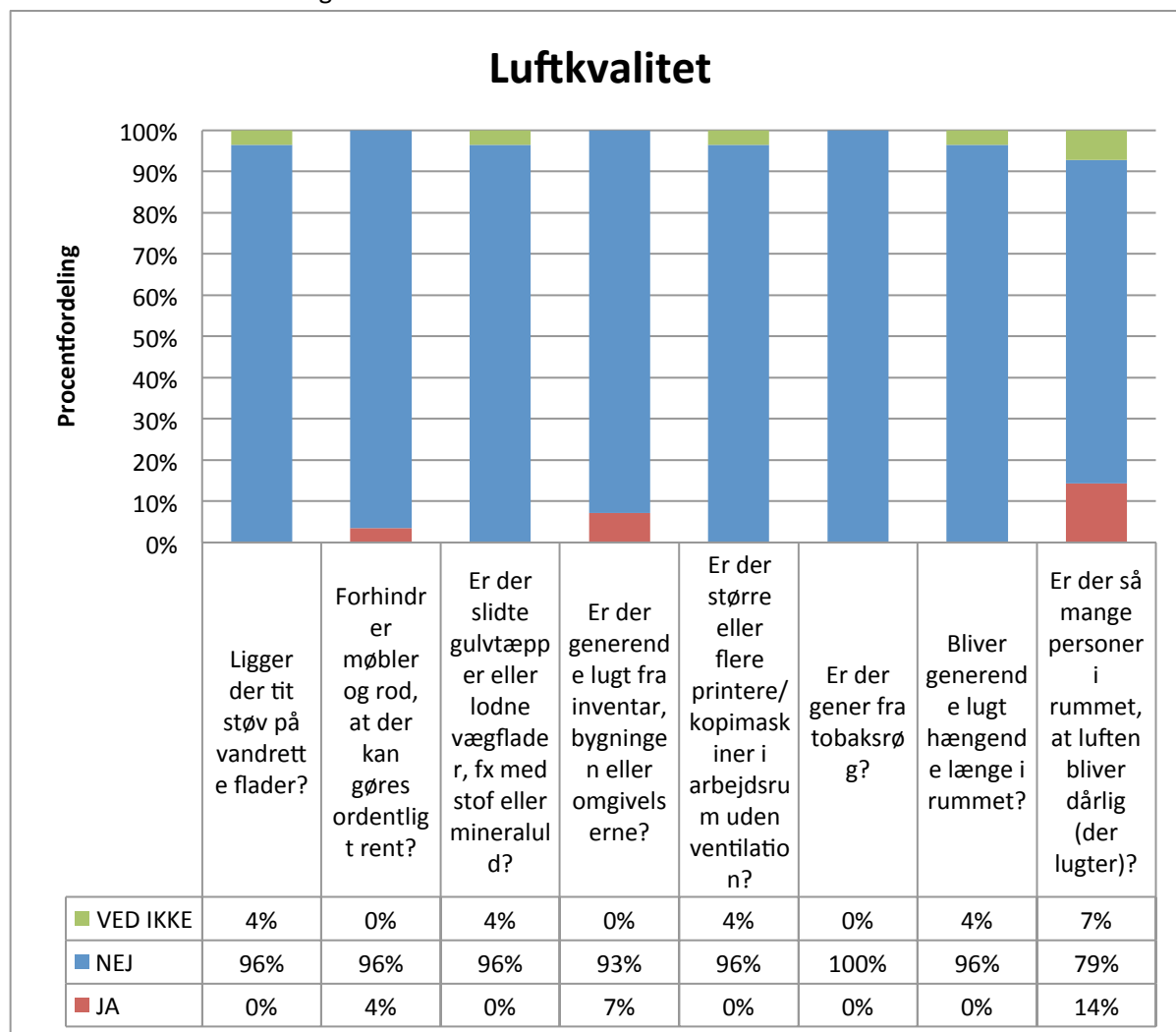
Indeklima - Temperatur

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



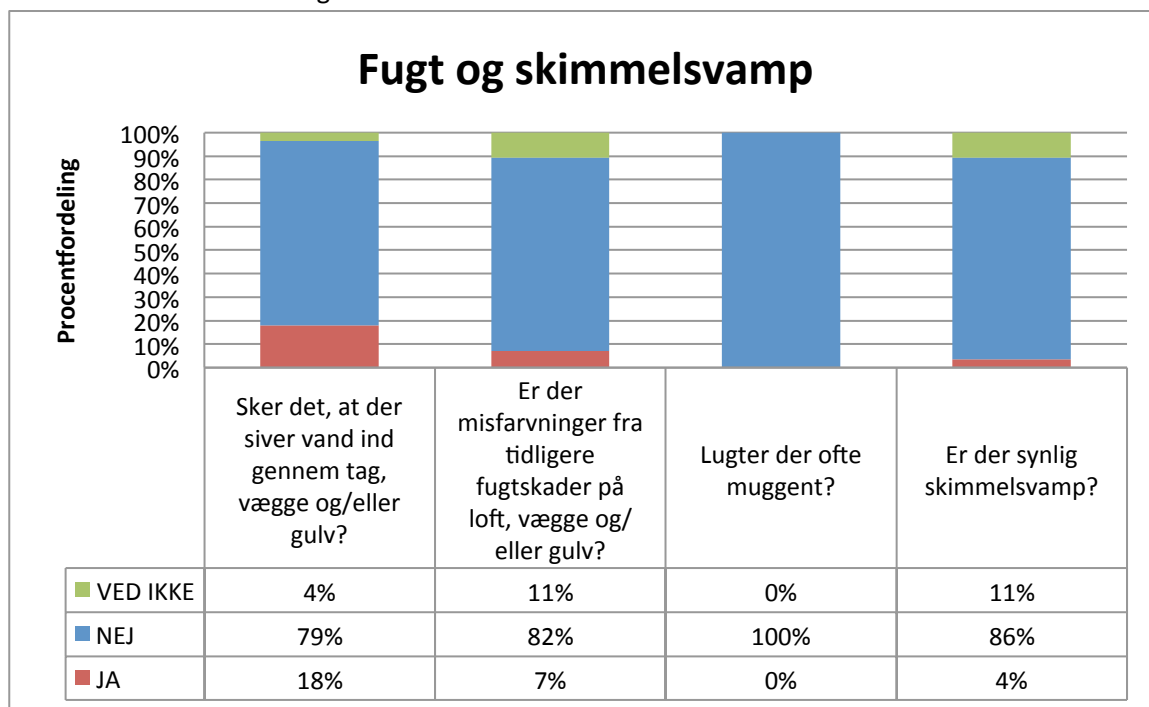
Indeklima – Luftkvalitet

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



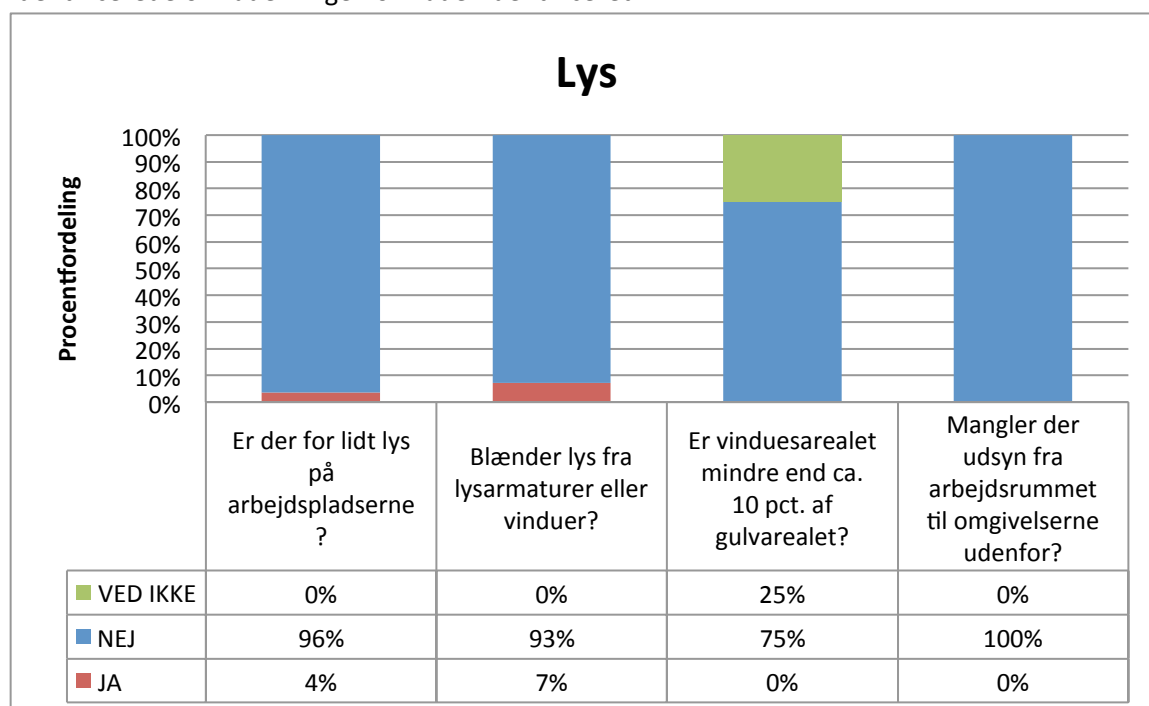
Indeklima - Fugt

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Indeklima - Lys

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Delkonklusion – Indeklima

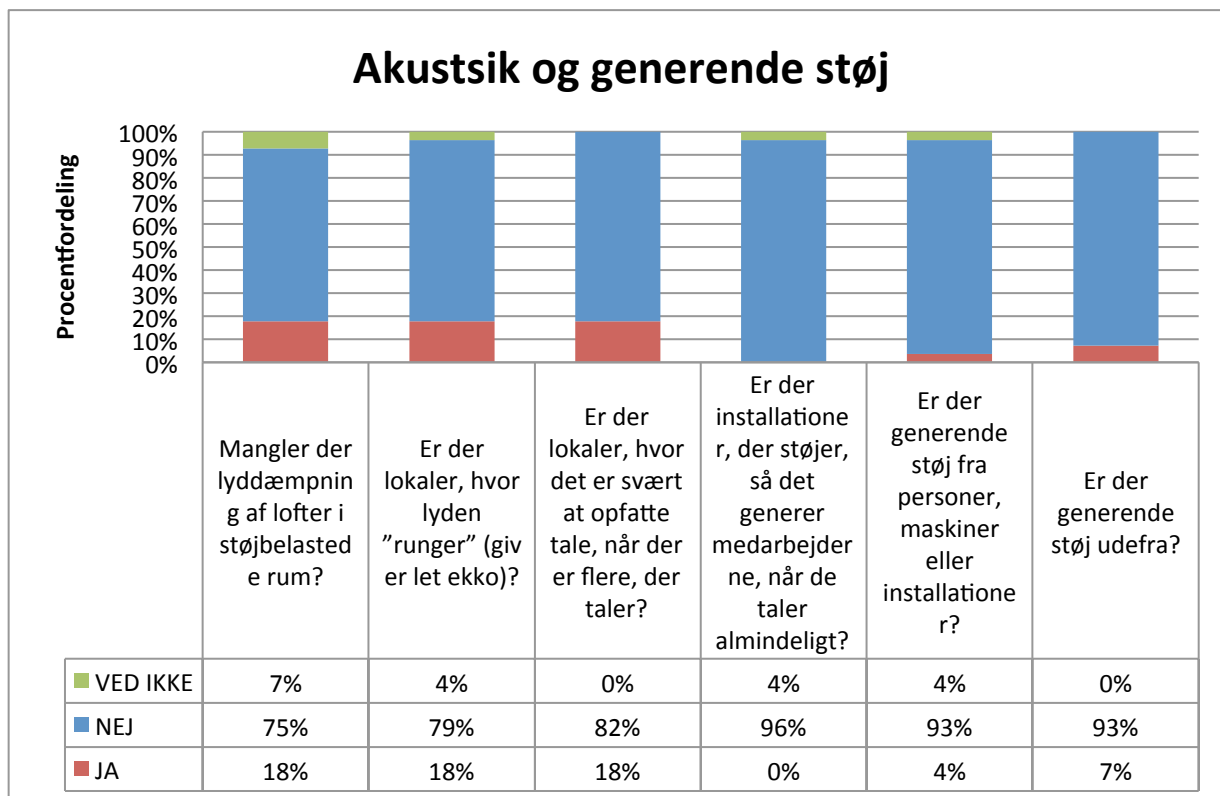
Hovedområdet "Indeklima" er som helhed besvaret særdeles tilfredsstillende. Ingen områder identificeret.

Fysiske forhold - Støj

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen "Støj":

Støj

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Delkonklusion – Støj:

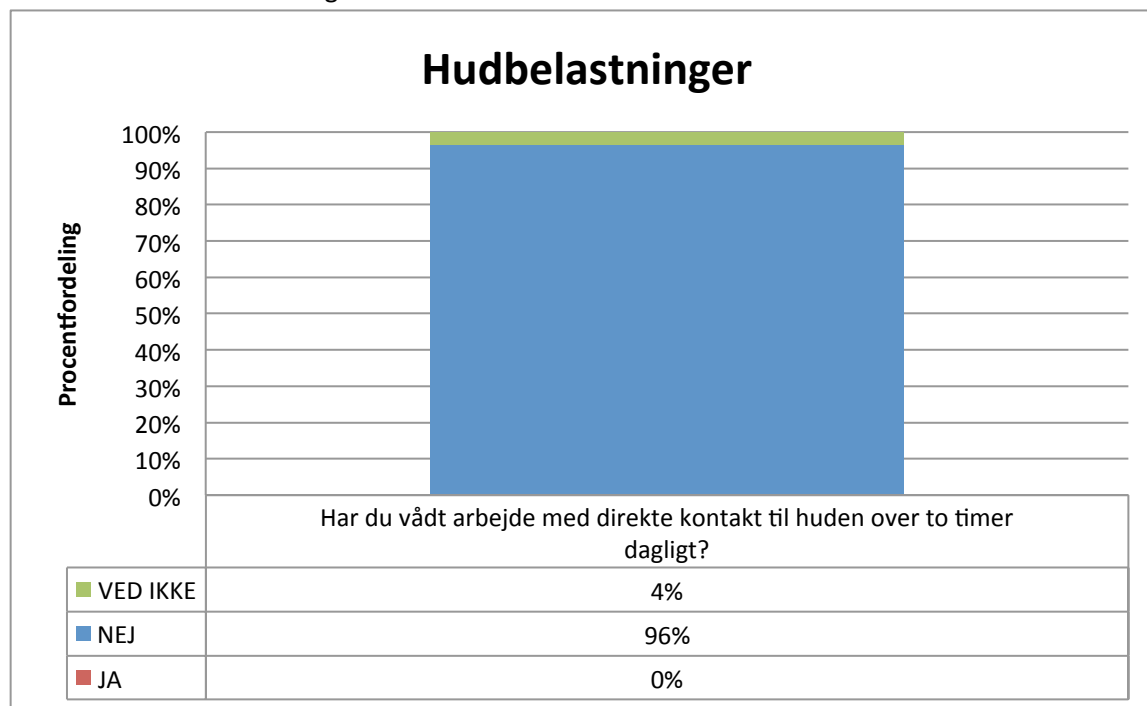
Hovedområdet "Støj" er som helhed besvaret særdeles tilfredsstillende. Der er således ikke identificeret eventuelle indsatsområder.

Fysiske forhold - Hudbelastninger

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen "Hudbelastninger":

Hudbelastninger

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Delkonklusion – Hudbelastninger:

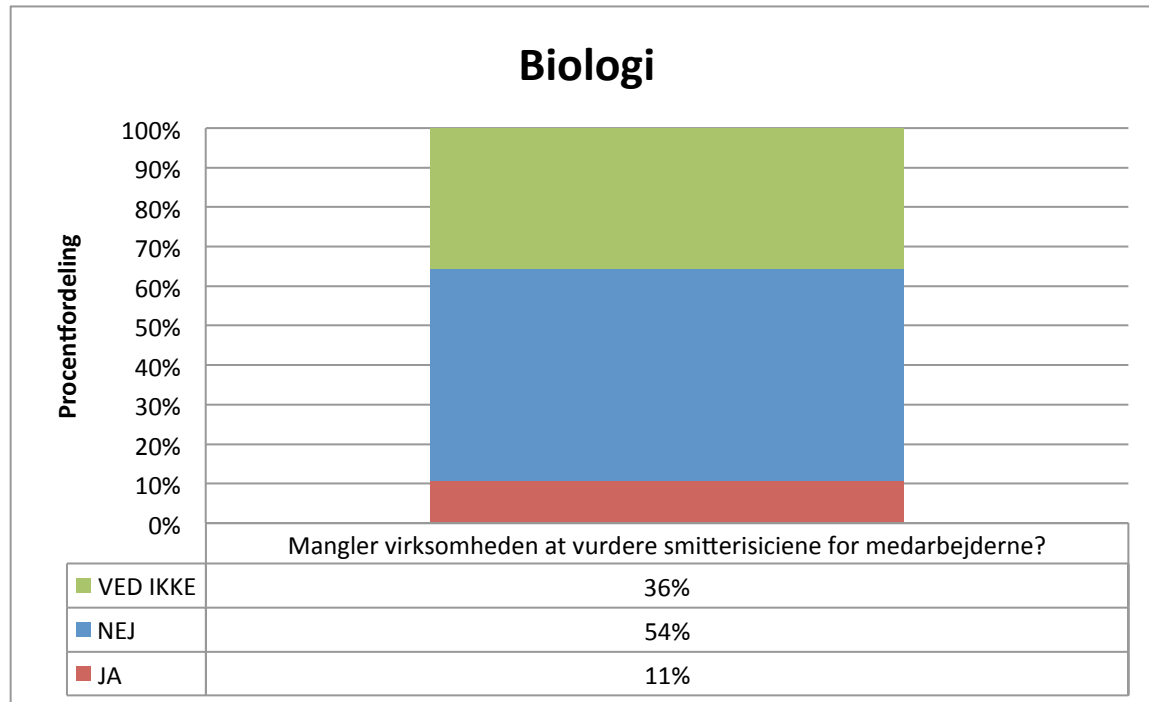
Hovedområdet "Hudbelastninger" er som helhed besvaret særdeles tilfredsstillende. Der er således ikke identificeret eventuelle indsatsområder.

Fysiske forhold - Biologi

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen "Biologi":

Biologi

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Delkonklusion – Biologi:

Hovedområdet "Biologi" er som helhed besvaret særdeles tilfredsstillende. Der er således ikke identificeret eventuelle indsatsområder.

Fysiske forhold – opsummering

Nedenfor ses en opsummering af de fundne indsatsområder i hovedgruppen "Fysiske forhold".

Gruppen består af sektionerne:

1. Ergonomiske forhold
2. Indeklima
3. Støj
4. Hudbelastninger
5. Biologi

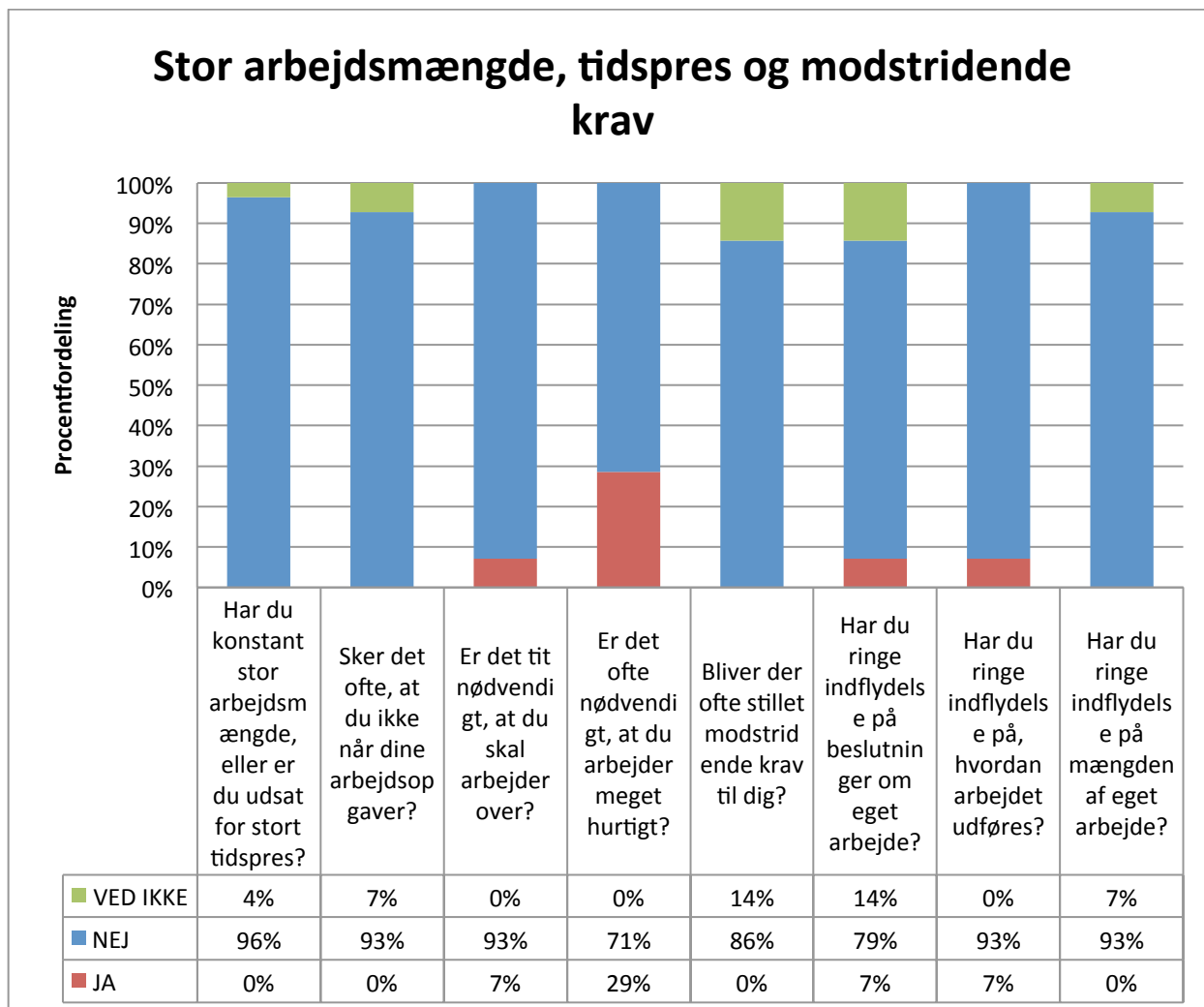
INGEN OMRÅDER IDENTIFICERET.

Psykisk arbejdsmiljø

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen "Psykisk arbejdsmiljø":

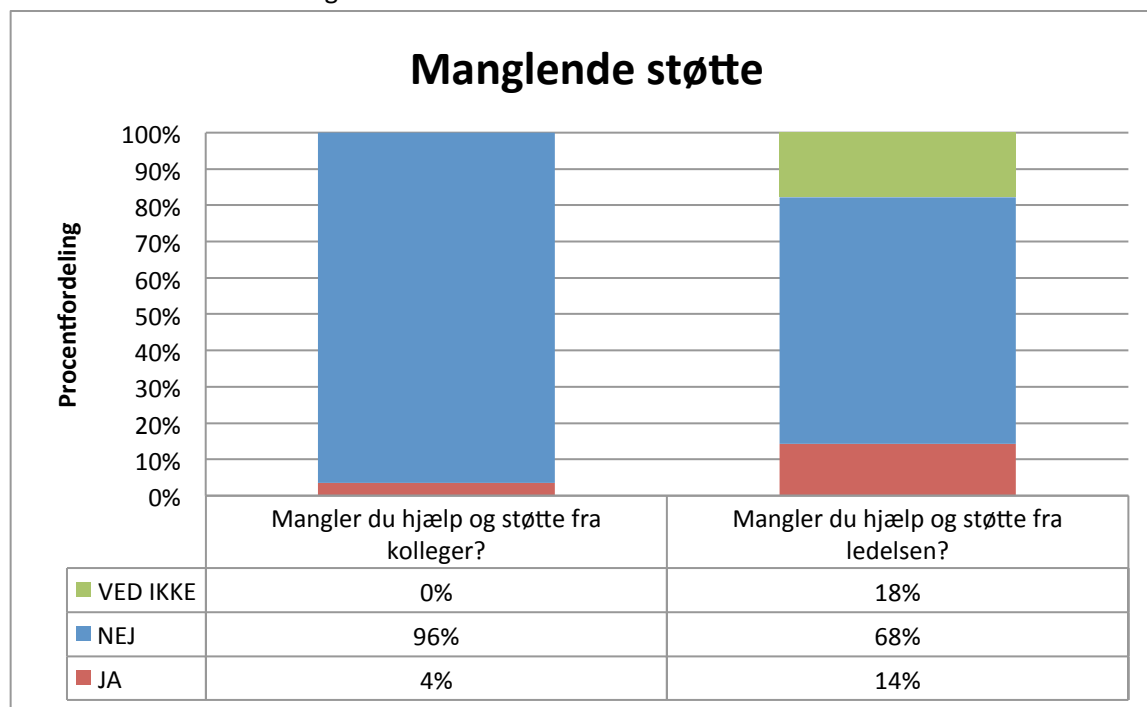
Psykisk arbejdsmiljø – Stor arbejdsmængde, tidspres og tempoarbejde

Identificerede områder: 29% af de adspurgte har indikeret, at det er nødvendigt at arbejde meget hurtigt. Dog anses dette, i sig selv, ikke at udgøre et problem, der kræver yderligere diskussion. Alle øvrige forhold er meget positivt besvaret.



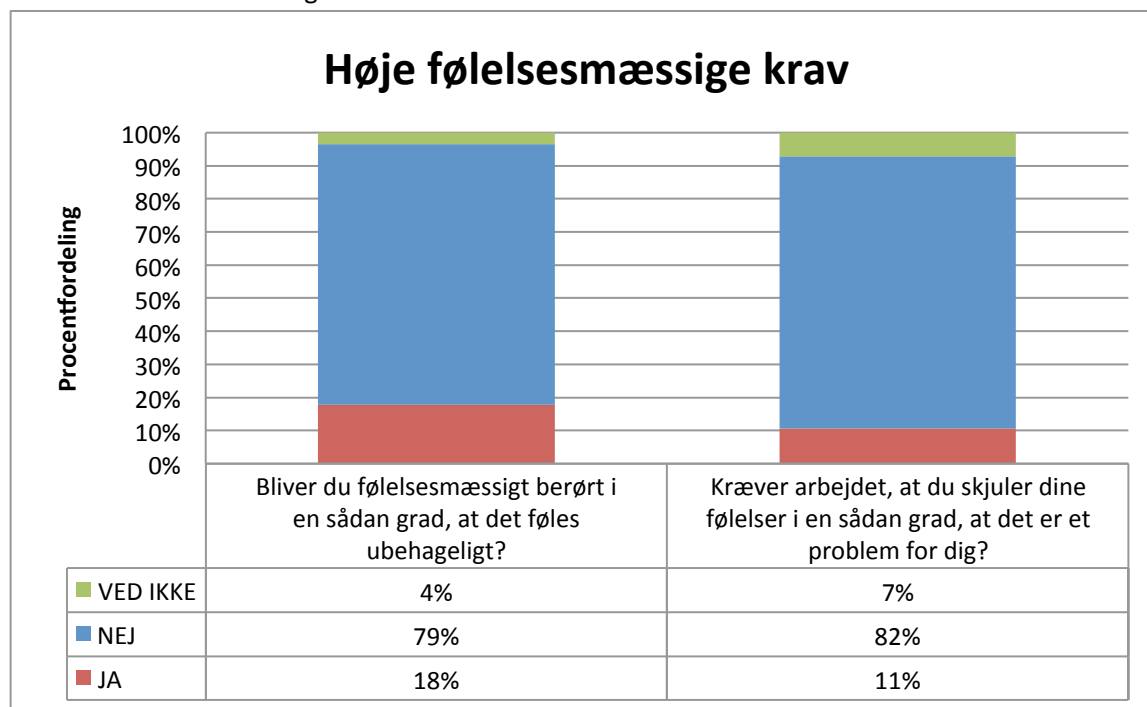
Psykisk arbejdsmiljø - Mangelende støtte fra kolleger og ledelse

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



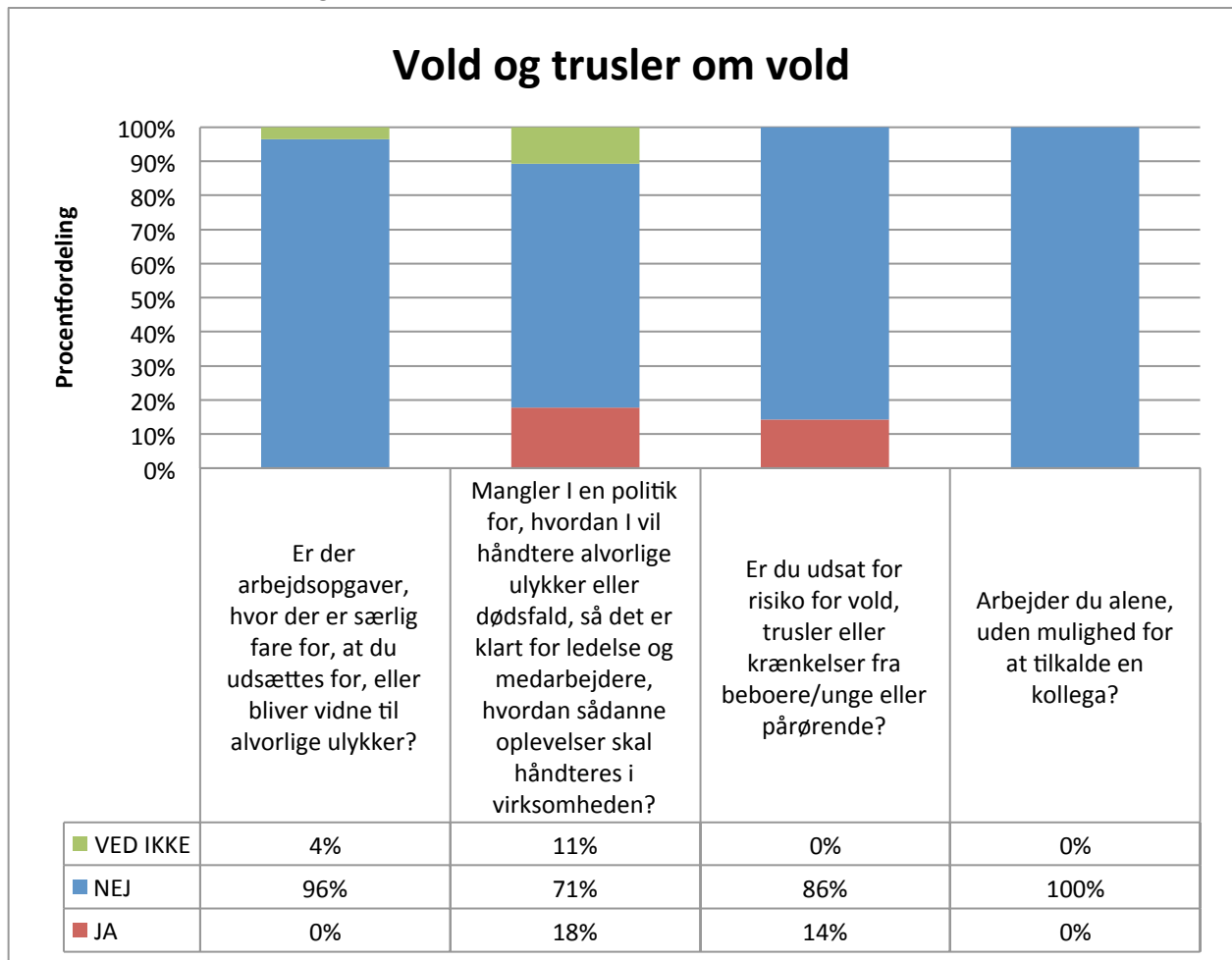
Psykisk arbejdsmiljø - Høje følelsesmæssige krav

Identificeret områder: Ingen områder identificeret.



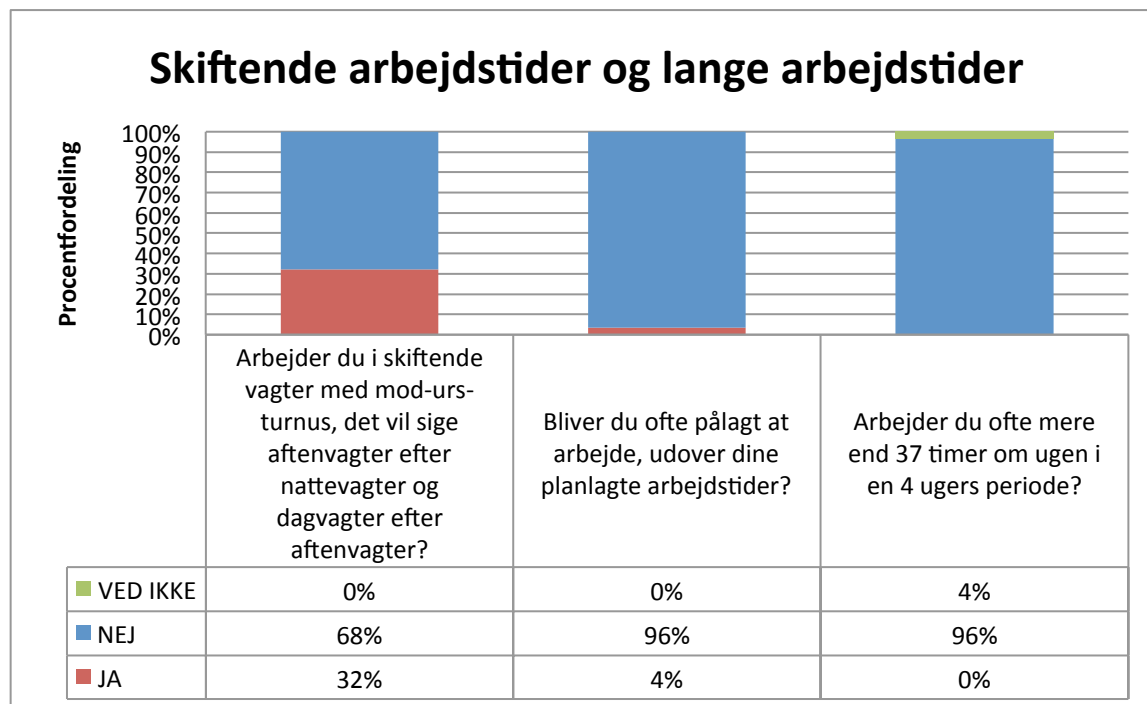
Psykisk arbejdsmiljø – Vold og trusler om vold

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



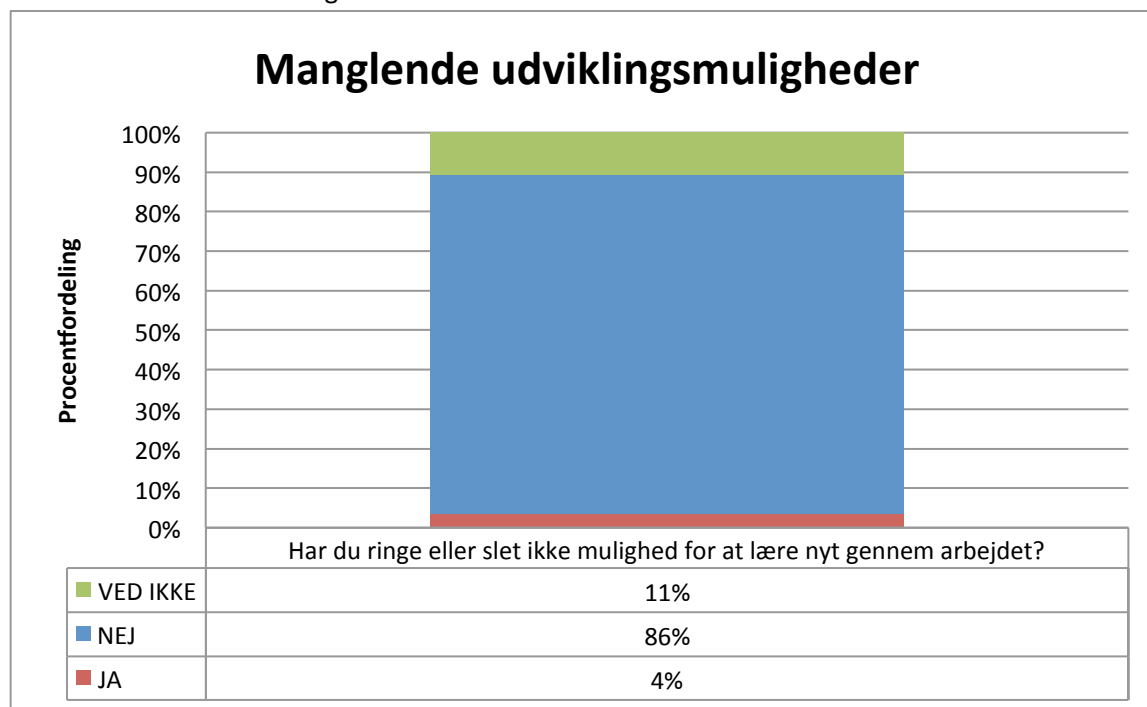
Psykisk arbejdsmiljø – Skiftende arbejdstider

Identificerede områder: 32% af de adspurgte påpeger, at de arbejder i skiftende vagter med mod-urs-turnus – det vil sige aftenvagter efter nattevagter og dagvagter efter aftenvagter.



Psykisk arbejdsmiljø - Manglende udvikling

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Delkonklusion – Psykisk arbejdsmiljø

Hovedområdet "Psykisk arbejdsmiljø" er som helhed besvaret meget tilfredsstillende.

Identificerede områder:

32% af de adspurgte påpeger, at de arbejder i skiftende vagter med mod-urs-turnus – det vil sige aftenvagter efter nattevagter og dagvagter efter aftenvagter.

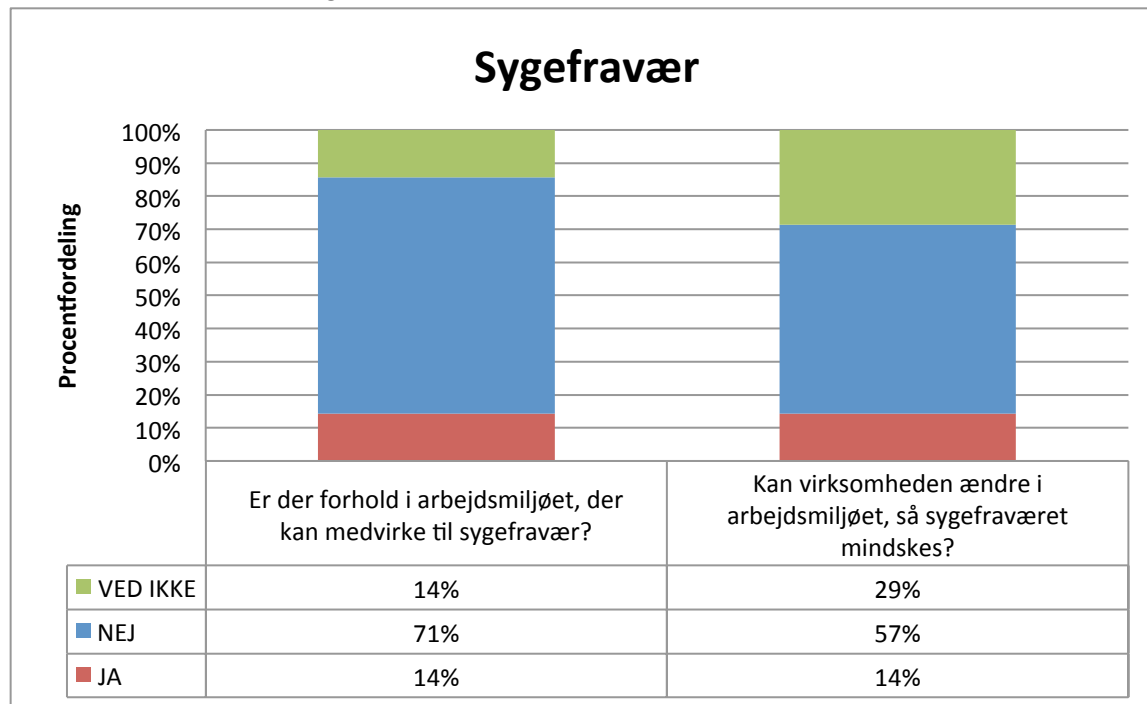
Inddrag medarbejderne i vagtplanlægningen, så de har indflydelse på bl.a. placeringen af arbejdstiden. Sørg for, at medarbejderne kender deres arbejdstider i god tid, og at der er god mulighed for at bytte vagter. Sørg for, at den enkelte har så få nattevagter i træk som muligt og i det hele taget så få nattevagter som muligt. Sørg også for, at der roteres med uret, så dagvagter efterfølges af aftenvagter, som efterfølges af nattevagter. Vær opmærksomme på eventuelle psykiske og fysiske symptomer ved arbejde i lange vagter.

Sygefravær

I det følgende afsnit gennemgås hovedgruppen "Sygefravær":

Sygefravær

Identificerede områder: Ingen områder identificeret.



Delkonklusion – Sygefravær

Identificerede områder:

Hovedområdet "Sygefravær" er besvaret særdeles tilfredsstillende. Ingen områder identificeret.

Nærværende APV må anses som et led i processen for at forbedre arbejdsforholdene og dermed også på sigt forbedre virksomhedens sygefravær. Det forventes således, at implementering af de forbedrende tiltag, som findes i handlingsplanen, har en positiv effekt, i forhold til sygefraværet mv. Af denne årsag, vil dette punkt heller ikke fremgå af handlingsplanen.

Konklusion:

Ud fra gennemgangen af nedenstående områder (1-5), har undersøgelsen i alt påvist 1 område, som bør indgå i en handlingsplan

- 1) Oplæring, instruktion og tilsyn
- 2) Risiko for ulykker
- 3) Fysiske forhold (Ergonomi, Indeklima, Støj, Hudbelastninger, Biologi)
- 4) Psykiske forhold
- 5) Sygefravær

Nedenfor er listet de områder som bør indgå i en handlingsplan.

Psykiske forhold:

32% af de adspurgte påpeger, at de arbejder i skiftende vagter med mod-urs-turnus – det vil sige aftenvagter efter nattevagter og dagvagter efter aftenvagter.

De identificerede områder er lagt ind i handlingsplanskabelonen på følgende side. Skabelonen skal blot udfyldes med løsningsforslag (under de enkelte delkonklusioner er indskrevet mulige løsnings-/idéforslag), ansvarlig person, samt en dato for hvornår det identificerede område senest skal være håndteret.

Handlingsplan

Nedenfor ses en opstilling af alle de fundne indsatsområder. Felterne "Løsning", "Ansvarlig person" samt "Deadline" skal udfyldes af virksomheden. Når disse elementer er udfyldt er Handlingsplanen komplet.

Prioritering	Indsatsområder	Løsning	Ansvarlig person	Deadline for ubedring
	<p><u>Psykiske forhold:</u></p> <p>32% af de adspurgte påpeger, at de arbejder i skiftende vagter med mod-urs-turnus – det vil sige aftenvagter efter nattevagter og dagvagter efter aftenvagter.</p>			

Bilag 1. De identificerede områder

Nedenfor ses en oversigt over de identificerede områder i rangorden. Rangordenen er bestemt ud fra det antal stemmer det enkelte spørgsmål/mulige problemområde har fået.

Antal stemmer = der hvor spørgsmål er besvaret med "JA"

Rangorden	Identificerede problemområder	Prioritering ud fra ant. stemmer
1	Arbejder du i skiftende vagter med mod-urs-turnus, det vil sige aftenvagter efter nattevagter og dagvagter efter aftenvagter?	9
2	Er det ofte nødvendigt, at du arbejder meget hurtigt?	8
3	Mangler du vejledning og instruktion i, hvordan du kan udføre arbejdet forsvarligt, hvis der sker ændringer i arbejdsopgaver, udstyr, teknologi eller stoffer og materialer?	6
4	Er der situationer, hvor der er nødvendigt at du foretager uhensigtsmæssige vrid eller drejninger i kroppen?	6
5	Er der arbejdsforhold, der gør, at du har risiko for at træde forkert, fx genstande på gulvet eller ujævnt underlag?	5
6	Bliver du følelsesmæssigt berørt i en sådan grad, at det føles ubehageligt?	5
7	Mangler I en politik for, hvordan I vil håndtere alvorlige ulykker eller dødsfald, så det er klart for ledelse og medarbejdere, hvordan sådanne oplevelser skal håndteres i virksomheden?	5
8	Sker det, at der siver vand ind gennem tag, vægge og/eller gulv?	5
9	Mangler der lyddæmpning af lofter i støjbelastede rum?	5
10	Er der lokaler, hvor lyden "runger" (giver let ekko)?	5
11	Er der lokaler, hvor det er svært at opfatte tale, når der er flere, der taler?	5
12	Løfter du beboere/unge manuelt?	4
13	Arbejder du med bøjet eller vredet ryg eller bøjet eller vredet nakke?	4
14	Arbejder du med hænderne over skulderhøjde?	4
15	Arbejder du ofte på hug, knælende eller knæliggende?	4
16	Mangler du hjælp og støtte fra ledelsen?	4
17	Er du udsat for risiko for vold, trusler eller krænkelser fra beboere/unge eller pårørende?	4
18	Stiger temperaturen i arbejdsrummet mere end 4 °C i løbet af dagen?	4
19	Er der så mange personer i rummet, at luften bliver dårlig (der lugter)?	4
20	Er der forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær?	4
21	Kan virksomheden ændre i arbejdsmiljøet, så sygefraværet mindskes?	4
22	Er det uklart, hvem der står for oplæring og instruktion af nye kollegaer, og hvad oplæringen og instruktionen omfatter?	3
23	Er der sikkerhedsmateriel, der ikke jævnligt undersøges for fejl?	3
24	Er der rod i form af værktøj, materialer, affald mv., der ligger dér, hvor man skal færdes?	3
25	Er der udendørsarealer hvor arbejdsområder og færdselsveje, ikke er ryddede og ordentlige, eller hvor der ikke er nok lys?	3

26	Løfter eller holder du tungt værktøj eller redskaber under arbejdet?	3
27	Arbejder du i ubekvemme arbejdsstillinger?	3
28	Mangler du indflydelse på hvordan arbejdet med manuel håndtering af beboere eller hjælpemidler planlægges, tilrettelægges og udføres?	3
29	Kræver arbejdet, at du skjuler dine følelser i en sådan grad, at det er et problem for dig?	3
30	Er der kuldenedfald eller kuldestråling?	3
31	Mangler virksomheden at vurdere smitterisiciene for medarbejderne?	3
32	Er det uklart for dig, hvilke opgaver din nyansatte kollega kan og må udføre, så der ikke opstår risiko for kollegaens sikkerhed og sundhed?	2
33	Mangler der tilsyn med, om arbejdet bliver udført forsvarligt?	2
34	Er der lejligheder hvor arbejdsområder og færdselsveje, ikke er ryddede og ordentlige, eller hvor der ikke er nok lys?	2
35	Oplever du, at de ting, du skubber eller trækker, er tunge?	2
36	Arbejder du med lange rækkeafstande?	2
37	Er der snævre pladsforhold på arbejdspladsen, der begrænser bevægelsesfriheden?	2
38	Er det tit nødvendigt, at du skal arbejder over?	2
39	Har du ringe indflydelse på beslutninger om eget arbejde?	2
40	Har du ringe indflydelse på, hvordan arbejdet udføres?	2
41	Er der mere end 4 °C forskel mellem gulv- og hovedhøjde?	2
42	Er der generende lugt fra inventar, bygningen eller omgivelserne?	2
43	Er der misfarvninger fra tidligere fugtskader på loft, vægge og/eller gulv?	2
44	Blænder lys fra lysarmaturer eller vinduer?	2
45	Er der generende støj udefra?	2
46	Er det svært for dig at arbejde efter vores værdigrundlag i dagligdagen?	1
47	Sker det, at du ikke bruger de krævede personlige værnemidler?	1
48	Er der sket ulykker, uden at der er gjort noget for at forhindre, at de kan ske igen?	1
49	Er der fællesrum hvor arbejdsområder og færdselsveje, ikke er ryddede og ordentlige, eller hvor der ikke er nok lys?	1
50	Opstår der risikable situationer, når flere personer løfter en beboer/person sammen?	1
51	Skal du bruge mange kræfter til at trække eller skubbe hjælpemidler?	1
52	Er der mange igangsætninger, opbremsninger eller vendinger, når du skal skubbe eller trække byrder?	1
53	Er hjælpemidlet defekt, eller mangler det vedligeholdelse?	1
54	Er du blevet afvist, hvis du har bedt din leder om at indgå i mindre belastende opgaver og funktioner, hvis du har smerter i fx muskler eller led?	1
55	Mangler du hjælp og støtte fra kolleger?	1
56	Bliver du ofte pålagt at arbejde, udover dine planlagte arbejdstider?	1
57	Har du ringe eller slet ikke mulighed for at lære nyt gennem arbejdet?	1
58	Er temperaturen i arbejdsrummet højere end 25 °C eller lavere end 18 °C ved normal udetemperatur?	1

59	Forhindrer møbler og rod, at der kan gøres ordentligt rent?	1
60	Er der synlig skimmelsvamp?	1
61	Er der for lidt lys på arbejdspladserne?	1
62	Er der generende støj fra personer, maskiner eller installationer?	1

